PLAN TRIENNAL

2025
2028

AÉCSP

RASSEMBLER
REPRÉSENTER
REDONNER
RÉALISER

Plan triennal 2025-2028 – Des années de consolidation et d'innovation marquées par le 50ème anniversaire de l'AÉCSP

Tous les trois ans, l'Association Étudiante des Cycles Supérieurs de Polytechnique (AÉCSP) établit un plan de travail triennal dans le but de proposer des orientations prioritaires pour l'association pour les trois années suivantes et ainsi assurer une certaine pérennité.

Ce document présente donc les cinq axes principaux retenus par le Conseil d'administration 2025 pour guider l'association pour les trois années à venir. Il se veut une base sur laquelle les prochains mandats pourront se référer pour élaborer leur plan d'action annuel dans un esprit de continuité et de résultats à long terme. Toutefois, ce plan de travail triennal ne constitue pas une obligation absolue pour les prochains mandats qui pourront, selon leurs envies et leur bon jugement, en adapter certains aspects.

Ce plan s'appuie sur les constats des dernières années et les besoins exprimés de la communauté étudiante. Il s'ancre dans un tournant de l'association - **ses 50 ans** - et insuffle ainsi une énergie nouvelle pour faire des prochaines années des années de consolidation et d'innovation pour toute la communauté étudiante aux cycles supérieurs de Polytechnique Montréal.

Rédigé par un comité de travail spécifique composé de :

Camille Pillot (Présidente 23-25),
Imane Chafi (Présidente 25-26),
Thierry Ndimis (Externe 24-25),
Mohamed Amine Elforaici (Éducation 25-26)

*L'Association étudiante des cycles supérieurs de Polytechnique inc. (AÉCSP) est née en **1970** et a été incorporée en **1976**.Elle regroupe environ 2300 personnes étudiantes de 2e et 3e cycles de Polytechnique Montréal.*

Le mandat de l'association est de :

- *Défendre les intérêts des personnes étudiantes aux cycles supérieurs de Polytechnique*
- *Représenter ses membres*
- *Proposer diverses activités socioculturelles*

SOMMAIRE

INTÉGRATION ET VIE DE CAMPUS 05

REPRÉSENTATION DES INTÉRÊTS ÉTUDIANTS 08

SERVICES AUX MEMBRES 12

DÉVELOPPEMENT DURABLE ET ÉQUITÉ, DIVERSITÉ, INCLUSION 15

GESTION INTERNE 17

LISTE DES ACRONYMES UTILISÉS





- **AÉCSP :** Association Étudiante des Cycles Supérieurs de Polytechnique
- **EDI :** Équité, diversité, inclusion
- **GIEC :** Groupe d'experts Intergouvernemental sur l'Evolution du Climat
- **IA :** Intelligence artificielle
- **OSMEE :** Observatoire sur la santé mentale étudiante en enseignement
- **UEQ :** Union Étudiante du Québec
- **UTILE :** Unité de Travail pour l'Implantation de Logement Étudiant

AXE 1 - INTÉGRATION ET VIE DE CAMPUS

L'intégration et la vie de campus constituent des dimensions essentielles de l'expérience aux cycles supérieurs. Au-delà du cadre académique et de la recherche, elles participent à la création d'un sentiment d'appartenance, au développement d'un réseau social et à la réduction de l'isolement que peuvent ressentir plusieurs étudiants et étudiantes.

Après consultation avec notre communauté étudiante, les activités sociales et culturelles représentent l'une des attentes prioritaires de la communauté étudiante envers l'AÉCSP. Elles sont perçues comme un moyen concret de favoriser les rencontres, de dynamiser la vie étudiante et de créer un environnement inclusif et accessible à tous.

Consciente de ces besoins, l'AÉCSP s'engage à **développer une offre diversifiée d'événements et de services favorisant l'intégration, le bien-être et l'implication étudiante.** Cet axe repose sur trois points principaux :

1. **Le développement de l'offre événementielle,** pour proposer des activités variées et régulières qui encouragent la rencontre et la convivialité.

2. **L'appui des initiatives étudiantes,** pour soutenir la créativité de la communauté à travers les projets portés par ses membres.

3. **La valorisation de l'implication étudiante**, afin de reconnaître et d'encourager la participation active, moteur d'une vie de campus dynamique et inclusive.



Objectif 1 - Développer l'offre évènementielle

Nous croyons que la régularité et la diversité des événements sont essentielles pour renforcer les liens entre les étudiants et étudiantes, créer des habitudes de rencontre et rendre la vie de campus plus vivante. L'organisation d'activités accessibles à différents moments de la semaine (soirées, fins de semaine, journées) permet de rejoindre un maximum de personnes, en tenant compte des horaires variés des cycles supérieurs.

Initiatives :



- **Événements récurrents :** organisation de soirées jeux de société hebdomadaires, cafés-discussion ou projections de films en version originale sous-titrée, afin d'offrir un rendez-vous convivial et régulier.
- **Activités sportives :** mise en place de ligues amicales (soccer, volleyball, badminton) ou de séances ponctuelles (randonnées, yoga en plein air) favorisant l'activité physique et le bien-être.
- **Soirées sportives et sociales :** événements alliant visionnement de matchs, tournois amicaux ou soirées thématiques pour encourager les échanges informels et renforcer le sentiment de communauté.

Objectif 2 - Appuyer des initiatives étudiantes

La vitalité de la vie de campus repose également sur la capacité de l'association à soutenir les projets émanant directement de ses membres. L'AÉCSP souhaite se positionner comme un facilitateur, en offrant un accompagnement logistique, financier ou en communication pour donner vie aux initiatives étudiantes.



Initiatives :

- **Comités étudiants :** stratégie de soutien aux comités existants et encouragement à la création de nouveaux regroupements autour d'intérêts culturels, scientifiques ou sociaux (ie. révision de la Politique d'accréditation d'un comité interne de l'AÉCSP).
- **Projets et groupes étudiants :** Soutien accordé aux projets collectifs (ie. conférences, activités interculturelles, projets artistiques ou de vulgarisation scientifique) qui enrichissent la vie de campus.

Objectif 3 - Favoriser l'implication

L'implication étudiante est un moteur essentiel de dynamisme, mais elle demande souvent du temps et un engagement important. Pour la soutenir, il est nécessaire de proposer des outils concrets facilitant la participation, tout en valorisant l'apport des personnes investies.



Initiatives :

- **Outils d'aide à l'implication :** mise en place d'une base de données recensant les opportunités d'implication (ie. organisation d'événements, comités, tutorat entre pairs).
- **Valorisation des personnes impliquées :** reconnaissance formelle de l'engagement étudiant (ie. par des attestations, des mises en avant sur les réseaux sociaux ou dans les communications de l'association) afin de souligner leur contribution et d'inspirer d'autres à s'investir.

AXE 2 - REPRÉSENTATION DES INTÉRÊTS ÉTUDIANTS

L'AÉCSP a pour mission de **défendre et promouvoir les intérêts des personnes étudiantes aux cycles supérieurs de Polytechnique**, **tant au sein de Polytechnique qu'à l'externe**. Cette représentation s'exerce d'abord dans les instances de l'école, où l'association veille à ce que la voix de sa communauté soit entendue dans l'élaboration des politiques, règlements et initiatives touchant directement la vie étudiante et académique.

Au-delà du campus, l'AÉCSP agit également dans la **sphère sociopolitique.** L'AÉCSP vise ainsi à développer davantage son discours sur les enjeux touchant les cycles supérieurs dans les prochaines années, afin de renforcer sa légitimité et d'accroître son influence auprès des médias, des institutions politiques et du gouvernement. Son adhésion à l'Union Étudiante du Québec (UEQ) lui permet de bénéficier d'un soutien stratégique et logistique, tout en contribuant activement aux réflexions et positions collectives du mouvement étudiant. Entretenir et valoriser ce partenariat est essentiel pour amplifier la voix des personnes étudiantes de Polytechnique.

Enfin, l'AÉCSP se doit d'**entretenir des relations constructives** avec les acteurs institutionnels à Polytechnique, les autres associations étudiantes du Québec et les partenaires de la vie universitaire. Ces relations contribuent à sa capacité de représenter adéquatement les intérêts étudiants tout au long de leur parcours académique.



Objectif 1 - Représenter et défendre les intérêts étudiants sur le plan académique au sein de Polytechnique

L'AÉCSP veille à faire entendre la voix de la communauté étudiante aux cycles supérieurs dans les instances académiques de Polytechnique en développant des positions et initiatives sur différents enjeux tels que **l'encadrement et le financement en recherche** ou encore **l'utilisation de l'intelligence artificielle**. Ces actions s'appuient sur des constats préoccupants : un sondage de l'UEQ (hiver 2025) révèle ainsi qu'**un tiers seulement de personnes étudiantes aux cycles supérieurs disposent d'une entente d'encadrement** et souvent incomplètes et que **21 % n'ont aucun financement**, soulignant un besoin urgent de soutien.

Initiatives :

- **Développer un discours et proposer des initiatives** pour améliorer l'**encadrement en recherche** et la relation encadrant-encadré (ie. représentation dans les instances académiques, feuille de route, etc.)
- **Développer un discours** sur le **financement de la recherche étudiante** à Polytechnique
- **Développer un discours et proposer des initiatives** sur l'**utilisation de l'IA** en enseignement et en recherche (ie. représentation dans les instances académiques, développement de guides, etc.)

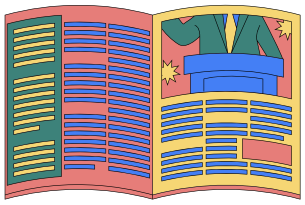


Objectif 2 - Développer le discours sociopolitique de l'AÉCSP

Pour représenter efficacement sa communauté, l'AÉCSP doit s'appuyer sur des positions claires qui renforcent la légitimité de son discours politique. Ces lignes directrices lui permettent de réagir avec cohérence aux enjeux majeurs qui touchent les personnes étudiantes, tels que la précarité, le logement ou le financement de la recherche. Par exemple, au Québec, **64 % des personnes étudiantes locataires consacrent plus de 30 % de leur revenu au loyer** et **près de 40 % ont déjà fait face à l'insécurité alimentaire**, illustrant l'urgence de défendre des conditions d'études décentes et des services adaptés aux besoins réels de la communauté.

Initiatives :

- **Renforcer le cahier de positions de l'AÉCSP** par le développement de discours sociopolitiques structurés sur des enjeux importants pour la communauté étudiante aux cycles supérieurs de Polytechnique (ie. développement durable, précarité étudiante, IA, etc.)



- **Développer un discours et des prises de positions** sur les enjeux que rencontrent la **communauté étudiante internationale** (ie. logement étudiant, démarches et programme d'immigration, intégration, etc.)

- **Développer un discours et mettre en place des initiatives** pour contrer la **précarité étudiante** (ie. mise en place d'une banque alimentaire sur campus, collaboration avec des organismes externes, etc.)

Objectif 3 - Enrichir les relations avec les acteurs pertinents

Pour assurer une représentation forte et crédible, l'AÉCSP doit entretenir des relations étroites avec les acteurs clés de Polytechnique et de son écosystème externe. Ces liens favorisent le dialogue, renforcent la légitimité de l'association et permettent de mieux défendre les intérêts de sa communauté dans les décisions importantes pour ses membres.

Initiatives :

- **Développer les relations externes** avec des organismes pertinents pour accroître le positionnement socio-politique de l'AÉCSP (ie. UTILE, UEQ, Force Jeunesse, etc.)

- **S'affirmer comme acteur incontournable à Polytechnique** en enrichissant les relations avec les différents services, associations, syndicats et la direction de Polytechnique



AXE 3 - SERVICES AUX MEMBRES

Les études aux cycles supérieurs constituent une étape déterminante dans la formation des personnes ingénieures et chercheures. Elles se caractérisent par un haut niveau d'exigence académique, une spécialisation accrue et une implication soutenue dans des projets de recherche et d'innovation. Cette période, bien qu'enrichissante, s'accompagne de défis particuliers liés à la charge de travail, à la préparation professionnelle et au maintien d'un équilibre de vie.

Consciente de ces enjeux, l'AÉCSP s'engage à **offrir un cadre structuré et des services adaptés** afin d'accompagner ses membres dans toutes les dimensions de leur parcours. Cet axe repose sur trois piliers complémentaires :

1. **Le développement de l'offre de services,** pour encourager l'épanouissement personnel et la découverte de nouveaux intérêts.

2. **Le développement professionnel,** pour accompagner les personnes étudiantes dans leur cheminement de carrière et renforcer les liens avec le monde académique et industriel.

3. **La santé mentale et le bien-être,** pour soutenir un équilibre essentiel à la réussite et à l'épanouissement aux cycles supérieurs.



Objectif 1 - Développer l'offre de services

Nous croyons que l'épanouissement passe aussi par la découverte et le développement de talents en dehors du cadre académique. C'est pourquoi nous mettons en place une variété d'activités et de cours accessibles à nos membres. Cet objectif vise à offrir aux personnes étudiantes une opportunité d'élargir leurs compétences, de se détendre et de développer de nouvelles passions.



Initiatives :

- **Mise en place de cours de langue** (ie. améliorer ses compétences linguistiques, apprendre une nouvelle langue).
- **Mise en place de cours de musique et activités artistiques** (ie. encourager la créativité et le bien-être par l'art).
- **Développement d'ateliers culturels et loisirs** (ie. favoriser l'équilibre entre vie académique et vie personnelle).

Objectif 2 - Favoriser le développement professionnel

La réussite académique n'est qu'une étape dans le parcours des personnes étudiantes aux cycles supérieurs. Nous souhaitons les accompagner dans leur insertion et leur progression professionnelle. Cet objectif offre un tremplin concret vers le monde professionnel, en renforçant les liens entre la communauté étudiante et le milieu académique, entrepreneurial et industriel.



Initiatives :

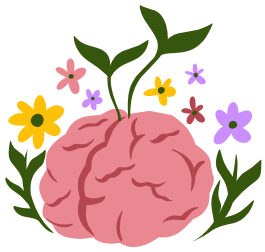
- **Rédiger un programme de mentorat** (ie. mise en relation avec des professionnel.le.s, personnes diplômées et chercheures pour bénéficier de conseils personnalisés).
- **Favoriser la tenue d'ateliers pratiques** par Polytechnique (ie. CV, entrevues, gestion de carrière, entrepreneuriat).
- **Organiser des activités de réseautage** (ie. conférences, panels, rencontres avec des experts de divers domaines).
- **Mise en relation des compétences** (ie. plateforme ou événements pour dynamiser la collaboration entre personnes étudiantes).

Objectif 3 - Favoriser une saine santé mentale

La vie aux cycles supérieurs se distingue par l'intensité des activités de recherche, les échéances académiques, la pression liée aux résultats, ainsi que l'isolement que peuvent parfois ressentir les étudiants. Ces contraintes, bien que formatrices, peuvent générer un niveau de stress important et fragiliser l'équilibre personnel. Les données issues du sondage OSMEE révèlent que plus d'une personne sur deux aux cycles supérieurs rapportent des symptômes liés à l'anxiété ou au stress, et que près d'un tiers expriment des difficultés à maintenir un équilibre entre leurs activités académiques, professionnelles et personnelles. Ces constats rappellent l'importance d'intégrer la santé mentale comme pilier fondamental de la réussite aux cycles supérieurs.

Initiatives :

- **Mettre en place des groupes de discussion et d'entraide** (ie. espaces sécuritaires pour partager et échanger sur les défis vécus).
- **Organiser des ateliers de gestion du stress et de pleine conscience** (ie. outils pratiques pour maintenir un équilibre de vie).
- **Organiser des activités bien-être** (ie. yoga, méditation, sports collectifs).
- **Accès facilité à des ressources en santé mentale** (ie. information, sensibilisation et partenariats avec des services de soutien spécialisés).



AXE 4 - DÉVELOPPEMENT DURABLE ET ÉQUITÉ, DIVERSITÉ, INCLUSION

Les notions de **développement durable et d'équité, diversité, inclusion (ÉDI)** mobilisent largement la communauté étudiante et l'AÉCSP depuis quelques années.

L'urgence climatique, notamment présentée chaque année dans le rapport du Groupe d'experts Intergouvernemental sur l'Evolution du Climat (GIEC), préoccupe un grand nombre de personnes étudiantes. Les problématiques environnementales associées aux considérations socioéconomiques, elles-mêmes de plus en plus difficiles pour la communauté étudiante, constituent les piliers du développement durable pour lesquels l'AÉCSP s'engage et continuera de le faire davantage dans les prochaines années.

Les notions d'équité, diversité, inclusion, récemment bouleversées dans le monde sont d'autant plus importantes à maintenir et à accentuer. La communauté étudiante aux cycles supérieurs de Polytechnique étant, par ailleurs, composée à plus de 65% de personnes étudiantes internationales, il est impératif que l'AÉCSP poursuive ses efforts sur ce sujet.



Ainsi, en intégrant les valeurs de développement durable et d'ÉDI au sein même du fonctionnement et des actions de l'association, l'AÉCSP vise à améliorer les conditions de vie des personnes étudiantes qu'elle représente et à agir dans une direction bénéfique et responsable.

Objectif 1 - Intégrer les valeurs de Développement durable et sociétal aux actions de l'AÉCSP

L'intégration des valeurs de développement durable et d'ÉDI au sein du fonctionnement de l'AÉCSP et de ses composantes telles que les comités étudiants qu'elle coordonne ne peut se faire de manière pérenne sans ligne directrice claire. L'AÉCSP devrait ainsi se doter d'une Politique générale en termes de Développement durable et sociétal énonçant les principes directeurs auxquels elle et ses comités devront se conformer.



Initiatives :

- **Rédiger une Politique de Développement durable et sociétal**
- **Donner un cadre aux comités étudiants** pour l'intégration de ces valeurs à leurs activités (ie. en l'intégrant à une politique)

Objectif 2 - Outiller la communauté étudiante pour la rendre actrice de changements

L'AÉCSP a le pouvoir de sensibiliser et d'outiller les personnes étudiantes de sa communauté pour les rendre actrices du changement. Pour mener à bien cette mission, l'Association peut se reposer sur l'organisation d'évènements dédiés et sur la communication d'initiatives responsables, internes comme externes à Polytechnique.



Initiatives :

- **Organisation d'activités de sensibilisation** (ie. fresques, conférences, etc.)
- **Développement d'activités et tutoriels** dédiés (ie. ateliers Do It Yourself, tutoriels sur une alimentation saine et abordable, etc.)
- **Valorisation d'initiatives responsables,** internes comme externes

AXE 5 - GESTION INTERNE

En tant qu'association étudiante enregistrée, l'AÉCSP se doit d'assurer une **gestion rigoureuse et professionnelle** de ses activités. Elle présente toutes les caractéristiques d'une organisation complexe, en constante évolution, dont la pérennité repose sur la qualité de ses méthodes de travail et la continuité de ses activités.

La dernière décennie a été marquée par une importante évolution des méthodes de travail et de gestion, offrant aujourd'hui à l'association de belles opportunités d'adaptation et de mise à jour. Cette situation crée des risques de perte de connaissances, d'incohérences décisionnelles et des difficultés pour assurer une transition fluide entre les différents mandats.

La brièveté des mandats des personnes élues à l'AÉCSP rend, par ailleurs, difficile la mise en place de méthodes de gestion pérennes et l'évolution constante des pratiques.



Il est donc essentiel de développer des outils facilitant la transmission des connaissances, ainsi que de consolider les saines habitudes de gestion déjà acquises. Cet objectif vise ainsi à renforcer les bases de la gestion interne en intégrant des outils modernes, des politiques claires et accessibles, et une image de marque qui valorise la rigueur, la cohérence et la continuité des activités.

Objectif 1 - Enrichir la visibilité de l'association

Bien que les communications soient jugées satisfaisantes par la communauté étudiante membre de l'AÉCSP, certaines actions importantes de l'association comme la représentation étudiante demeurent peu connues. L'AÉCSP enrichira donc la visibilité de l'ensemble de ses activités auprès de ses membres. Elle veillera, par ailleurs, à renforcer son image de marque pour la rendre plus durable et professionnelle.

Initiatives :

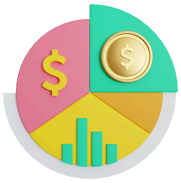


- Développement d'une nouvelle **image de marque** durable et professionnelle
- **Enrichissement des communications** internes et externes
- Bonification du calendrier des communications

Objectif 2 - Assurer une saine gestion financière

La gestion financière d'une association constitue un pilier fondamental de sa stabilité organisationnelle. Le maintien et le développement de pratiques budgétaires prudentes, documentées et pérennes est indispensable pour assurer un avenir durable à l'association. L'AÉCSP devrait ainsi, en particulier, se doter de politiques de gestion financière claires et durables, et diversifier ses sources de revenus.

Initiatives :



- **Développement de nouveaux partenariats de commandites**
- **Rédaction d'une Politique de gestion financière**
- **Rédaction d'une Politique d'attribution de commandites étudiantes**
- **Veille sur l'intégration de nouvelles stratégies** de gestion financière (exemple : IA)

Objectif 3 - Développer une gestion documentaire durable et efficace

La gestion documentaire d'une association constitue également un pilier fondamental de sa stabilité organisationnelle. L'intégration d'outils de gestion modernes est à présent indispensable afin de garantir un accès facile, structuré et sécurisé à l'information pour les différents mandats. L'AÉCSP devrait ainsi, en particulier, se doter d'une structure durable de gestion documentaire intégrant un archivage automatique des activités et veiller au maintien et au développement constant de ses outils de gestion.



Initiatives :

- **Développement et maintien d'une structure documentaire sécurisée** durable (ie. structure documentaire claire et durable, gestion sécuritaire des mots de passe, etc.)
- **Archivage numérique sécuritaire** de l'ensemble des données (ie. par un système de sauvegarde disponible et redondant, numérisation des archives papiers)
- **Veille sur l'intégration de nouveaux outils** de gestion documentaire (exemple : IA)

Rassembler Représenter
Redonner Réaliser

IMPLIQUEZ-VOUS !

Association étudiante des cycles supérieurs de Polytechnique Montréal
www.aecsp.qc.ca
info@aecsp.qc.ca

2500, chemin de Polytechnique Local C-419,
Montréal (Québec) H3T 1J4
(514) 340-4905

AÉCSP