PLAN DE TRAVAIL ANNUEL

2025 2026

AÉCSP

RASSEMBLER
REPRÉSENTER
REDONNER
RÉALISER

Plan d'action annuel 2025-2026 – Une année de valorisation et de rayonnement

Le plan d'action 2025-2026 marque une nouvelle étape pour le comité de coordination de l'AÉCSP. En plus des responsabilités habituelles, cette année s'inscrit sous le signe du changement : une volonté affirmée de valoriser l'association, de mieux faire connaître son rôle, ses actions et ses impacts.

Avec le 50e anniversaire de l'AÉCSP à l'horizon, cette démarche prend tout son sens. Le comité souhaite mettre en lumière l'histoire, les réalisations et les aspirations futures de l'association à travers une présence renforcée, une communication plus structurée, et une attention particulière portée à l'image et à la visibilité.

Ce document présente neuf axes stratégiques, chacun décliné en objectifs concrets et actions à entreprendre. Un calendrier est associé à chaque action pour structurer leur mise en œuvre tout au long du mandat.

Ce plan s'appuie sur les constats des dernières années, tout en insufflant une énergie nouvelle pour faire de 2025-2026 une année de consolidation, d'innovation et de reconnaissance collective pour toute la communauté étudiante aux cycles supérieurs de Polytechnique Montréal.

Rédigé par le comité de coordination
2025-2026

*L'Association des étudiants des cycles supérieurs de Polytechnique inc. (AÉCSP) est née en **1970** et a été incorporée en **1976**.Elle regroupe les 2400 étudiants de 2e et 3e cycles à l'École Polytechnique ainsi que les stagiaires postdoctoraux qui le désirent. Le mandat de l'association est de :*

- *défendre les intérêts de ses étudiants*
- *représenter ses membres sur les comités de l'École*
- *proposer diverses activités socio-culturelles*

AÉCSP
Association étudiante des cycles supérieurs de Polytechnique

TABLE DES ORIENTATIONS

PROCESSUS INTERNES 06

AMÉLIORATION DE L'IMAGE DE L'ASSOCIATION 10

RENFORCER LES RELATIONS EXTERNES 12

ENRICHISSEMENT DE L'EXPÉRIENCE ACADÉMIQUE ET PROFESSIONNELLE 17

FAVORISER UNE APPROCHE DÉVELOPEMENT DURABLE 20

ASSURER L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET LE BIEN-ÊTRE 22

DYNAMISER LA VIE ÉTUDIANTE 24

FAVORISER UN MEILLEUR DIALOGUE AVEC LA COMMUNAUTÉ ÉTUDIANTE 26

50e DE l'ASSO 28

AÉCSP
Association étudiante des cycles supérieurs de Polytechnique

LISTE DES ACRONYMES UTILISÉS





- **AÉCSP :** Association Étudiante des Cycles Supérieurs de Polytechnique
- **AEP :** Association Étudiante de Polytechnique
- **AG :** Assemblée Générale
- **CA :** Conseil d'administration
- **CAP :** Chercheurs Acteurs de Progrès (ateliers CAP)
- **CEG :** Comité Étudiant en Génie (de l'AEP)
- **Coco :** Comité de coordination de l'AÉCSP
- **CS :** Cycles supérieurs
- **MAF :** Montant d'aide financière
- **SEP :** Service aux Étudiants de Polytechnique
- **PV :** Procès-verbal

NOTRE ÉQUIPE



Imane Chafi
Présidente



Wissem Ahmed Zaid
Trésoriére



Mohamed Amine ElForaici
Éducation



Jéròme Lafontaine
Vie étudiante



Chloë Bellera
Communications



Edouard Houssou
Services



Enzo Bisson
Universitaire



Romane Le Roy
Externe



Simona Botezan
Adjointe à l'exécutif

AÉCSP
Association étudiante des cycles supérieurs de Polytechnique

01. PROCESSUS INTERNES

CONTEXTE

L'AÉCSP s'efforce depuis plusieurs années à améliorer ses processus internes pour garantir une gestion efficace et pérenne de ses opérations. Ainsi, l'établissement du prochain plan triennal 2025-2028 est prévu durant ce mandat. De plus, afin d'assurer la continuité des activités et le partage de connaissances à moyen et à long terme, l'organisation de la documentation et des archives sera essentielle. En ce qui concerne une bonification de la législation de l'association, une politique de gestion de données, des outils de suivi budgétaires ainsi qu'un plan de soutien pour les projets étudiants sont incorporés dans ce PTA.

Objectif 1.1 Optimiser l'utilisation de l'espace

Responsable : Imane Chafi

Actions envisagées	Période
Répertorier et réaménager les espaces disponibles (ex. C-420, C-418)	Juin - Septembre
Clarifier les responsabilités logistiques (réservations, affichage, facilité d'accès au café étudiant)	Août-Octobre
Promouvoir les locaux comme espaces étudiants vivants	Août - Avril

Objectif 1.2 Valoriser l'association et optimiser sa présence physique et stratégique

Responsable : Imane Chafi

Actions envisagées	Période
Rendre la salle C-418 plus visible et conviviale	Septembre-Avril
Créer de nouveaux espaces étudiants et de travail pour les cycles supérieurs	Octobre - Décembre
Finalisation du plan de travail triennal	Juillet - Septembre
Créer une nouvelle bourse d'implication en lien avec le 50ème de l'association	Juillet - Novembre

Objectif 1.3 Soutenir les projets étudiants

Responsable : Imane Chafi

Actions envisagées	Période
Créer un processus d'accompagnement à travers slack (créativité, sport, etc.)	Juillet - Août
Offrir concours, visibilité, financement aux initiatives étudiantes	Août - Décembre

Objectif 1.4 Créer des outfits de suivi budgétaire

Responsable : Wissem Ahmed Zaid

Actions envisagées	Période
Concevoir un tableau de bord interactif avec filtres par projet, comité, année.	Août - Septembre
Mettre en place un format d'affichage clair pour les bilans budgétaires à destination des membres.	Septembre - Octobre

Objectif 1.5 Proposer des recommandations pour optimiser la gestion budgétaire

Responsable : Wissem Ahmed Zaid

Actions envisagées	Période
Rédiger un rapport synthétique sur les constats et les écarts observés.	Octobre
Proposer des ajustements dans la planification financière annuelle.	Octobre - Novembre
Présenter le rapport et les recommandations lors d'une rencontre interne.	Novembre - Décembre

Objectif 1.6 Instaurer une politique de gestion des données et des mots de passe conformément aux lois en vigueur

Responsable : Imane Chafi

Actions envisagées	Période
Mettre en place un gestionnaire de mot de passe automatique et régulier	Août - Novembre
Instaurer un suivi des mots de passe mis à jour régulièrement	Septembre - Février

Objectif 1.7 Instaurer une politique de gestions de données personnelles

Responsable : Imane Chafi

Actions envisagées	Période
Rédaction d'une politique de gouvernance et de confidentialité concernant les renseignements personnels	Août-Novembre
Instaurer un suivi du respect de cette politique.	Décembre-Avril

02. AMÉLIORATION DE L'IMAGE DE L'ASSOCIATION

CONTEXTE

L'AÉCSP accorde une importance croissante à l'amélioration de son image auprès de la communauté étudiante et de ses partenaires. Dans cette optique, des efforts soutenus sont déployés pour renforcer sa visibilité, sa transparence et sa proximité avec les membres. Une stratégie de communication renouvelée avec nouvelle image de marque sera mise en place, incluant une présence accrue sur les plateformes numériques, la modernisation des outils visuels et une valorisation plus systématique des initiatives étudiantes. Par ailleurs, l'organisation d'événements phares tel que le 50ème de l'association visant à favoriser les échanges et à mieux faire connaître les services de l'association contribuera à renforcer le sentiment d'appartenance et à affirmer le positionnement de l'AÉCSP comme acteur central de la vie étudiante aux cycles supérieurs.

Objectif 2.1 Augmenter la visibilité sur le campus

Responsable : Imane Chafi et Chloë Bellera

Actions envisagées	Période
Développer une stratégie de communication (réseaux, TV, affichage)	Août - Septembre
Proposer du contenu dynamique (vidéos, publications régulières)	Septembre - Décembre
Cibler les lieux stratégiques pour l'affichage et ajouter un nouvel affichage de l'association	Août - Janvier

02. AMÉLIORATION DE L'IMAGE DE L'ASSOCIATION

Objectif 2.2 Professionaliser la communication externe

Responsable : Chloë Bellera

Actions envisagées	Période
Mettre à jour le site et les réseaux sociaux à l'aide d'un calendrier des commuications	Août - Septembre
Retravailler l'image graphique et le ton général, ainsi que le logo de l'association	Juin - Novembre
Élaborer un calendrier des moments importants de l'année et des évènements à afficher pour chaque mois.	Juillet-Mars

Objectif 2.3 Améliorer la communication interne au sein des membres du coco et des administrateurs

Responsable : Imane Chafi et Chloë Bellera

Actions envisagées	Période
Passer à Slack Pro pour la pérénité des communications	Juin-Août
Organiser un slack par poste de comité	Juin-Septembre

03. RENFORCER LES RELATIONS EXTERNES

CONTEXTE

L'AÉCSP souhaite renforcer ses relations avec les acteurs externes afin de mieux représenter ses membres et d'élargir son rayonnement. Cela passera par une collaboration accrue avec les associations étudiantes, les instances universitaires et les partenaires institutionnels, ainsi que par une participation active aux comités et événements interassociatifs.

Objectif 3.1 : Développer des partenariats stratégiques

Responsable : Edouard Houssou et Wissem Ahmed Zaid

Actions envisagées	Période
Créer un formulaire de recrutement d'un responsable partenariats • Formulaire Google Form	Mai - Juin
Créer un pôle partenariat après recrutement de membres • Rencontrer les postulants ayant rempli le formulaire (individuellement + collectivement) • S'il y a des recrus, créer le pôle • Instaurer une réunion hebdomadaire ou bimensuel • Un recrus sera responsable d'apporter au moins un nouveau partenariat	Juillet - Novembre
Faire de la prospection et signer de nouveaux partenariats • Envoyer des mails de prospection • Aller au siège des entreprises	Mai - Avril

03. RENFORCER LES RELATIONS EXTERNES

Objectif 3.2 : Renforcer la communication sur les assurances

Responsable : Edouard Houssou

Actions envisagées	Période
Concevoir et afficher des affiches avec QR-Code sur les dates critiques des assurances (babillards, salon étudiant) • Faire des affiches dans canva • Afficher sur les babillards • Mettre probablement sur la TV du salon étudiant	Mai - Avril
Organiser un midi-infos ASEQ en automne et en hiver • Un midi info en automne avec l'ASEQ • Un midi info en hiver avec l'ASEQ	Septembre - Avril
Organiser un midi-infos ASEQ en automne et en hiver • Un midi info en automne avec l'ASEQ • Un midi info en hiver avec l'ASEQ	Septembre - Avril

03. RENFORCER LES RELATIONS EXTERNES

Objectif 3.3 Accroître la collaboration avec l'Union étudiante du Québec (UEQ)

Responsable : Romane Le Roy

Actions envisagées	Période
Récolter des données statistiques sur la composition et les parcours de la CÉI aux cycles supérieurs à Polytechnique Montréal	Août - Septembre
Identifier les principaux enjeux vécus par le CÉI à travers des consultations ciblées (sondage, groupes de discussion, etc.)	Juin - Novembre

Objectif 3.4 : Développer des liens durables avec les autres associations étudiantes

Responsable : Romane Le Roy

Actions envisagées	Période
Renforcer la collaboration avec l'AEP par des initiatives conjointes sur les enjeux étudiants partagés au sein du même établissement	Juin-Avril
Rencontrer régulièrement les exécutifs des autres associations des cycles supérieurs du Québec (FAÉCUM, AÉÉSÉUM, CADEUL, etc.) pour échanger sur les revendications communes	Juin-Avril

03. RENFORCER LES RELATIONS EXTERNES

Objectif 3.5 Soutenir et représenter la communauté étudiante internationale (CÉI)

Responsable : Romane Le Roy

Actions envisagées	Période
Accroître la collaboration avec l'Union étudiante du Québec (UEQ)	Août - Septembre
Créer un canal de communication et de partage structuré (rencontres régulières) avec les représentantes internes de l'UEQ	Juin - Novembre
Participer activement aux campagnes, consultations et assemblées de l'UEQ	Juillet-Mars

Sous-Objectif 3.5.1 : Représenter les préoccupations de la CÉI sur la scène politique

Responsable : Romane Le Roy

Actions envisagées	Période
Assurer une veille active sur l'évolution du projet de Loi 74 (Bureau des relations gouvernementales de Poly)	Juin-Avril
Recueillir les opinions des membres sur les nouveaux articles de loi via un sondage ou une assemblée consultative	Juin-Avril
Mener des actions de sensibilisation interne pour faire connaître les enjeux de la CÉI auprès de l'ensemble des membres de l'AECSP	Juin-Avril

03. RENFORCER LES RELATIONS EXTERNES

Objectif 3.6 Préparer les membres aux élections municipales et provinciales
Responsable : Romane Le Roy

Actions envisagées	Période
Consulter les membres de l'AECSP pour identifier leurs intérêts au terme des élections	Août - Septembre
Élaborer un cahier de revendications spécifiques aux réalités des cycles supérieurs	Juin - Novembre

04. ENRICHISSEMENT DE L'EXPÉRIENCE ACADÉMIQUE ET PROFESSIONNELLE

CONTEXTE

L'AÉCSP accorde une grande importance à l'enrichissement de l'expérience académique et professionnelle de ses membres aux cycles supérieurs. Dans cette optique, elle continuera de proposer une programmation variée incluant des ateliers de développement de compétences, des conférences spécialisées, des séminaires interdisciplinaires ainsi que des activités de réseautage avec des chercheurs, des professionnels de l'industrie et des diplômés. L'objectif est de soutenir la réussite académique, de favoriser l'insertion sur le marché du travail et de créer des passerelles concrètes entre la formation universitaire et les milieux professionnels. Par ailleurs, l'AÉCSP encouragera l'implication étudiante dans la vie académique, notamment par la valorisation des projets de recherche, l'accompagnement et l'amélioration du suivi et encadrement en recherche lié avec le financement aux cycles supérieurs.

Objectif 4.1 : Développer l'offre d'activités et des initiatives étudiantes départementales

Responsable : Mohamed Amine Elforaici

Actions envisagées	Période
Développer l'offre d'activités et des initiatives étudiantes départementales	Mai - Juin
Collaborer avec les comités de l'AEP (comités des étudiants en génie (CEG) et autres) afin de co-organiser des événements (semaines du génie, visites de laboratoires, Profs & Pizza, etc.)	Juillet - Novembre

04. ENRICHISSEMENT DE L'EXPÉRIENCE ACADÉMIQUE ET PROFESSIONNELLE

Objectif 4.2 : Accompagnement professionnel de la communauté étudiante

Responsable : Mohamed Amine Elforaici

Actions envisagées	Période
Mettre de l'avant l'accompagnement offert par le SSE et le bonifier (recherche d'emplois, mise à jour du répertoire des entreprises, événements de réseautage, etc.)	Août - Septembre
Collaborer avec Propolys sur les programmes d'accompagnement et d'incubation des entrepreneurs scientifiques	Juin - Novembre
Collaborer avec le CLÉE, organisateur des Journées Carrières, pour élargir le bassin des entreprises cherchant des étudiant.e.s aux cycles supérieurs	Juillet-Mars
Mettre en place un système de parrainage	Juillet-Mars
Programmer des visites industrielles	Juillet-Avril

04. ENRICHISSEMENT DE L'EXPÉRIENCE ACADÉMIQUE ET PROFESSIONNELLE

Objectif 4.3 Amélioration du suivi et de l'encadrement aux cycles supérieurs

Responsable : Mohamed Amine Elforaici

Actions envisagées	Période
Discuter de la vision pour l'encadrement de la recherche avec les parties prenantes (DAAEE, DÉS et BAIP)	Août - Septembre
Concevoir un système numérique de suivi académique	Juin - Novembre
Finaliser et mettre en place l'entente d'encadrement	Juillet-Mars

Objectif 4.4 : Encadrer et bonifier le financement des étudiant.e.s aux cycles supérieurs

Responsable : Mohamed Amine Elforaici

Actions envisagées	Période
Co-développer un cadre uniformisé pour le financement des étudiant.e.s avec les parties prenantes (DAAEE, DÉS) considérant le MAFS comme montant minimal.	Juin-Janvier

05. FAVORISER UNE APPROCHE DÉVELOPPEMENT DURABLE

CONTEXTE

L'AÉCSP entend renforcer son engagement envers le développement durable en intégrant ses principes au cœur de ses pratiques, de sa gouvernance et de ses activités. Une politique de développement durable sera mise en place afin d'encadrer les actions de l'association en matière d'environnement, de responsabilité sociale et d'économie éthique. Cette politique guidera notamment l'organisation d'événements écoresponsables, la gestion des ressources, ainsi que les choix en matière de logistique et de partenariats. L'association veillera également à sensibiliser ses membres aux enjeux climatiques et sociaux à travers des campagnes d'information, des ateliers participatifs et des collaborations avec des organismes spécialisés. En favorisant cette approche, l'AÉCSP souhaite non seulement réduire son empreinte écologique, mais aussi inspirer un engagement collectif et durable au sein de la communauté étudiante des cycles supérieurs.

Objectif 5.1 : Former le pôle DD

Responsable : Enzo Bisson

Actions envisagées	Période
Recontacter les personnes identifiées au mandat précédent afin de les rassembler au sein d'un pôle DD.	Mai - Juin
Assurer la pérennité du pôle au travers de la communication et du recrutement.	Janvier - Avril

05. FAVORISER UNE APPROCHE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Objectif 5.2: Réduire l'empreinte écologique de l'association.
Responsable : Enzo Bisson

Actions envisagées	Période
Mettre en place une politique DD avec le pôle.	Janvier - Avril
Trouver un outil/moyen de mesurer l'empreinte écologique de l'association et l'utiliser.	Septembre - Décembre
Maintenir le contact avec le BDDS. Promouvoir leurs actions et coorganiser des évènements avec eux.	Mai - Avril

06. ASSURER L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET LE BIEN-ÊTRE

CONTEXTE

L'AÉCSP s'engage à promouvoir un environnement inclusif, respectueux et équitable pour l'ensemble des étudiants des cycles supérieurs. Cela passe par la mise en place de mécanismes de soutien, l'écoute active des préoccupations des membres, ainsi que la valorisation de la diversité sous toutes ses formes. Des initiatives de sensibilisation et des formations sur l'équité, la diversité et l'inclusion seront également mises de l'avant afin de favoriser un climat sain, sécuritaire et bienveillant au sein de la communauté étudiante.

Objectif 6.1 Favoriser l'inclusion et la collaboration avec les organismes internes d'équité et de diversité à Polytechnique.

Responsable : Enzo Bisson

Actions envisagées	Période
Collaborer avec le BDDS régulièrement afin de connaître l'évolution des enjeux en EDI et assurer que les activités de l'association restent inclusives.	Mai - Avril
Faciliter l'accès aux évènements pour les ESH.	Mai - Avril
Adapter les activités pour les étudiants anglophones.	Mai - Avril

06. ASSURER L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET LE BIEN-ÊTRE

Objectif 6.2 Renforcer le bien-être étudiant

Responsable : Enzo Bisson

Actions envisagées	Période
Collaborer avec l'homologue de l'AEP pour la semaine du bien-être.	Mai - Avril
Améliorer les conditions de travail des étudiants, notamment en recherche. Lancer des actions pour améliorer les locaux de recherche.	Novembre - Avril
Maintenir le suivi avec le bureau du développement du campus.	Mai - Avril
Collaborer avec l'homologue de l'AEP pour mettre en place une banque alimentaire de Polytechnique	Septembre - Avril

Objectif 6.3 : Faciliter l'accès aux activités sportives.

Responsable : Enzo Bisson

Actions envisagées	Période
Organiser des activités sportives en complément du volley et du soccer.	Mai - Avril
Faire des activités en plein air.	Mai - Octobre
Augmenter la participation d'équipes aux interfacs.	Septembre - Avril

07.DYNAMISER LA VIE ÉTUDIANTE

CONTEXTE

L'AÉCSP souhaite dynamiser la vie étudiante aux cycles supérieurs en offrant une programmation diversifiée et inclusive qui favorise l'engagement, les échanges et le sentiment d'appartenance. À travers des activités culturelles, sociales, sportives et de détente, l'association entend créer des occasions de rencontres enrichissantes entre les étudiants issus de différents programmes et horizons. Une attention particulière sera portée à l'intégration des nouveaux arrivants ainsi qu'au soutien de l'implication étudiante, afin de renforcer la vitalité et la cohésion de la communauté des cycles supérieurs. Celle-ci inclut aussi une valorisation autant des acteurs clés et bénévoles de l'association, mais aussi de l'implication en général.

Objectif 7.1 Encourager le développement de la vie étudiante

Responsable : Jérôme Lafontaine

Actions envisagées	Période
Création d'un formulaire permettant de soumettre des idées et/ou de signifier son intérêt pour l'implication étudiante.	Mai
Formaliser la composition du pôle similairement à un comité en instaurant des postes et des responsabilités à chacun des bénévoles	Juin-Avril
Organiser des événements phares pour souligner les 50 ans (rétrospective, soirée hommage, temps forts dans l'année).	Juin-Avril
Soutenir les étudiants dans leurs initiatives pour la vie étudiante	Juin-Avril

Objectif 7.2 : Encadrer les relations entre les comités de l'AEP et les membres de l'AÉCSP

Responsable : Jérôme Lafontaine

Actions envisagées	Période
Rencontrer la coordinatrice à la vie étudiante de l'AEP afin de discuter du rôle des étudiants des cycles supérieurs au sein des comités de l'AEP	Juin-Juillet
Établir un accord pour l'accès au service des comités de l'AEP pour les comités de l'AÉCSP	Juillet

Objectif 7.3 : Créer un meilleur accompagnement des comités dans leurs évènements

Responsable : Jérôme Lafontaine et Chloë Bellera

Actions envisagées	Période
Recueillir leurs événements et effectuer un suivi efficace de l'avancement de ces projets (collaboration avec communications).	Juin-Mai
Établir un plan de rencontres mensuelles avec les comités afin de s'assurer du bon déroulement de leurs activités	Août-Mai

08.FAVORISER UN MEILLEUR DIALOGUE AVEC LA COMMUNAUTÉ ÉTUDIANTE

CONTEXTE

L'AÉCSP s'engage à renforcer le dialogue avec la communauté étudiante en mettant en place des espaces d'échange ouverts, transparents et réguliers. Cela passe par l'organisation de consultations, de forums et de rencontres permettant aux membres de s'exprimer librement sur leurs besoins, leurs attentes et leurs préoccupations. L'association favorisera également l'utilisation d'outils numériques interactifs pour faciliter la communication et recueillir un feedback constructif. Par cette démarche, l'AÉCSP souhaite mieux représenter ses membres et adapter ses actions en fonction des réalités vécues sur le terrain

Objectif 8.1 Informer et sensibiliser sur les ressources disponibles en santé psychologique

Responsable : Romane Le Roy et Enzo Bisson

Actions envisagées	Période
Partager les résultats de l'enquête "Temps pour toi" de l'Observatoire en santé mentale étudiante	Septembre-Décembre
Diffuser les ressources internes et externes	Juin-Avril
Organiser un atelier sur la santé psychologique aux cycles supérieurs	Juin-Avril

08.FAVORISER UN MEILLEUR DIALOGUE AVEC LA COMMUNAUTÉ ÉTUDIANTE

Objectif 8.2 Vulgariser et partager des informations pertinentes académiques aux cycles supérieurs

Responsable : Mohamed Amine Elforaici et Chloë Bellera et Jérôme Lafontaine

Actions envisagées	Période
Vulgariser les règlements académiques des cycles supérieurs	Juillet-Avril
Concevoir des guides académiques pour chaque programme d'études en collaboration avec les départements	Juillet-Décembre
Concevoir le "Guide du nouveau" en collaboration avec la coordination à la vie étudiante.	Juillet-Août

Objectif 8.3 : Renforcer la communication sur les assurances

Responsable : Edouard Houssou et Chloë Bellera

Actions envisagées	Période
Concevoir et afficher des affiches avec QR-Code sur les dates critiques des assurances (babillards, salon étudiant) • Faire des affiches dans canva • Afficher sur les babillards • Mettre probablement sur la TV du salon étudiant	Juillet-Avril
Organiser un midi-infos ASEQ en automne et en hiver • Un midi info en automne avec l'ASEQ • Un midi info en hiver avec l'ASEQ	Septembre-Avril

09. LE 50ÈME DE L'ASSOCIATION

Cette année, nous planifions beaucoup de changements autant par rapport á l'image de marque de l'association, que pour préparer à la célébration du 50ème en collaboration avec le CTS 50ème.



IMAGE DE L'ASSOCIATION

- Moderniser l'identité visuelle pour renforcer la reconnaissance et l'attrait auprès des membres et partenaires.
- Accroître la présence sur les réseaux sociaux avec des contenus réguliers et engageants.
- Organiser des événements valorisant les réussites étudiantes et les actions de l'association.

HOMMAGE À L'ASSOCIATION

- Valoriser l'histoire et les réalisations des membres fondateurs et anciens contributeurs.
- Organiser des rencontres et événements pour maintenir le lien entre générations d'étudiants.





PLUSIEURS TEMPS FORTS DE L'ANNÉE + VALORISATION DES IMPLIQUÉES !

- Organiser des événements clés tout au long de l'année pour rassembler et mobiliser la communauté étudiante.
- Mettre en lumière et reconnaître publiquement l'engagement des membres actifs et bénévoles de l'association.

Rassembler Représenter
Redonner Réaliser

IMPLIQUEZ-VOUS !

Association étudiante des cycles supérieurs de Polytechnique Montréal
www.aecsp.qc.ca
info@aecsp.qc.ca

2500, chemin de Polytechnique Local C-419,
Montréal (Québec) H3T 1J4
(514) 340-4905

AÉCSP