AÉCSP

Association étudiante
des cycles supérieurs
de Polytechnique

PLAN DE TRAVAIL ANNUEL 2023-2024

Association étudiante des cycles supérieurs de Polytechnique

C.P. 6079, Succ. Centre-ville, Montréal (Québec), H3C 3A7, (514) 340-4905, info@aecsp.qc.ca

RASSEMBLER REPRÉSENTER REDONNER RÉALISER

PRÉSENTATION

Ce *Plan de travail annuel 2023-2024* résume les orientations sur lesquelles le comité de coordination 2023-2024 souhaite travailler en priorité en plus de ses mandats courants. Ce document présente ainsi six orientations de travail avec des objectifs clairement définis dans chacune des orientations et des actions envisagées pour chaque objectif. Il est à noter que les actions envisagées ne sont pas exhaustives et n'ont pas pour objectif d'être toutes réalisées : ainsi, certaines d'entre elles pourront être mises en place, d'autres pas abordées et d'autres actions non renseignées dans ce document pourraient être travaillées.

Ce document a été rédigé en accord avec le plan triennal 2022-2025 et les besoins identifiés de la communauté étudiante des cycles supérieurs de Polytechnique Montréal.

Le suivi du plan de travail sera réalisé par l'intermédiaire des rapports d'officiers mensuels, présentés lors de chaque conseil d'administration, ainsi que par un bilan de mi-mandat et un bilan final de fin de mandat.

Rédigé par le Comité de coordination 2023 - 2024 :

Camille Pillot, Présidente

Guillaume Ricard, Secrétaire Général

Albéric Le Vern, Trésorier

Héloïse Thu Ping One, Vice-Présidente à l'éducation

Valentin Dijon, Coordinateur aux affaires internes

Francelle Goupa, Coordinatrice aux affaires externes

Imane Chafi, Coordinatrice aux communications

Table des orientations

Orientation 1 : Enjeux de vie étudiante et d'inclusion

Objectif 1.1 : Dynamiser les initiatives étudiantes et promouvoir les projets de la communauté

Sous-objectif 1.1.1 : Renforcer le sentiment d'appartenance au sein de l'association et son ouverture à la communauté.

Sous-objectif 1.1.2 : Favoriser les initiatives étudiantes

Objectif 1.2 : Poursuivre et développer les efforts d'inclusivités

Sous-objectif 1.2.1 : Promouvoir l'inclusivité et le bien-être étudiant

Sous-objectif 1.2.2 : Renforcer l'aspect durable des événements de l'association

Sous-objectif 1.2.3 : Favoriser le développement créatif des étudiants

Orientation 2 : Communications et visibilité

Objectif 2.1 : Renforcer le lien entre les membres et l'association

Sous-objectif 2.1.1 : Diversifier la présence en ligne de l'association

Sous-objectif 2.1.2 : Renforcer la présence physique de l'association

Objectif 2.2 : Vulgariser l'action de l'association

Orientation 3 : Enjeux académiques

Objectif 3.1 : Accompagner la population étudiante en recherche dans le suivi de son encadrement

Objectif 3.2 : Promouvoir la recherche et les projets étudiants

Sous-objectif 3.2.1 : Favoriser les échanges avec les comités étudiants de programme

Sous-objectif 3.2.2 : Rendre accessible les projets de recherche des personnes étudiantes

Orientation 4 : Relations extérieures

Objectif 4.1 : Développer et affirmer le discours socio-politique de l'association

Objectif 4.2 : Dynamiser la vie socio-politique au sein de la communauté étudiante des cycles supérieurs

Objectif 4.3 : Développer et affirmer les partenariats de l'association avec les entreprises

Sous-objectif 4.3.1 : Relancer les anciens partenariats perdus avec le temps

Sous-objectif 4.3.2 : Chercher de nouveaux partenaires

Orientation 5 : Processus internes

Objectif 5.1 : Assurer la révision des règlements et politiques

Objectif 5.2 : Assurer la continuité des activités et le partage de connaissances

Objectif 5.3 : Développer les méthodes de suivis des personnes employées pour les pérenniser dans le temps

Orientation 6 : Reconnaissance et valorisation de l'engagement étudiant

Objectif 6.1 : Développer le sentiment d'appartenance des personnes impliquées à l'AÉCSP

Sous-objectif 6.1.1 : Poursuivre les efforts de valorisation de l'implication au sein de l'AÉCSP

Sous-Objectif 6.1.2 : Mettre en valeur et soutenir les comités de l'AÉCSP

Sous-objectif 6.1.3 : Développer les liens avec les anciennes personnes impliquées

Objectif 6.2 : Agir auprès de Polytechnique pour la reconnaissance de l'engagement étudiant

Liste des acronymes utilisés

- AÉCSP : Association Étudiante des Cycles Supérieurs de Polytechnique
- AEP : Association Étudiante de Polytechnique
- AG : Assemblée Générale
- CA : Conseil d'administration
- CAP : Chercheurs Acteurs de Progrès (ateliers CAP)
- CEG : Comité Étudiant en Génie (de l'AEP)
- SEP : Service aux Étudiants de Polytechnique

Orientation 1 : Enjeux de vie étudiante et d'inclusion

Contexte :

La communauté étudiante des cycles supérieurs à Polytechnique est extrêmement diversifiée et peut mener de nombreux projets personnels. Toutefois, l'association n'est pas forcément au courant de ce qui peut se passer au sein de sa communauté ou celle-ci ne souhaite pas forcément partager ce qu'elle fait avec nous car l'association peut avoir souvent un rapport assez distant avec les personnes étudiantes. C'est pourquoi, il en va de l'intérêt de l'AÉCSP et de celui de ses membres que l'association se détache de son image un peu distante afin de se rapprocher davantage de sa communauté. Pour ce faire, il est crucial de montrer que l'association est ouverte aux projets de ses membres et a à cœur de les valoriser et de les aider dans leurs démarches.

Les profils de personnes étudiantes sont par ailleurs très diversifiés (moyenne d'âge à 28 ans, parents étudiants, étudiants internationaux dont beaucoup d'anglophones etc.). C'est pourquoi, il relève de la responsabilité de l'AÉCSP de représenter et d'inclure l'intégralité de ses membres dans ses activités et événements. La vie étudiante aux cycles supérieurs est de façon évidente un enjeu de la plus haute importance pour que tout le monde puisse s'y sentir à l'aise et puisse se développer personnellement de façon saine. Dans cette optique, l'association se doit d'organiser des activités qui vont dans ce sens et qui incluent chaque personne étudiant aux cycles supérieurs afin que tout le monde puisse profiter pleinement des quelques années passées à Polytechnique.

Objectif 1.1 : Dynamiser les initiatives étudiantes et promouvoir les projets de la communauté

Sous-objectif 1.1.1 : Renforcer le sentiment d'appartenance au sein de l'association et son ouverture à la communauté.

Responsable : *Valentin Dijon, Coordinateur aux affaires internes*

Autre intervenant : *Imane Chafi, Coordinatrice aux communications*

Actions envisagées :

- Présentation de tous les membres du comité de coordination aux événements de rentrée ;
- Présentation de la personne impliquée du mois ;
- Rendre les pôles de l'association plus accessibles aux membres (exemple : formulaire d'implication en permanence dans les communications ou sur le site web).

Sous-objectif 1.1.2 : Favoriser les initiatives étudiantes

Responsable : *Valentin Dijon, Coordinateur aux affaires internes*

Actions envisagées :

- Aider les projets étudiants sur le plan logistique ;
- Apporter un soutien logistique à certains événements hors de l'AÉCSP (ex : *show* de la rentrée) ;
- Organiser des événements qui mettent en valeur les talents de nos membres (ex : « Les cycles sups ont un incroyable talent »).

Objectif 1.2 : Poursuivre et développer les efforts d'inclusivités

Sous-objectif 1.2.1 : Promouvoir l'inclusivité et le bien-être étudiant

Responsable : *Valentin Dijon, Coordinateur aux affaires internes*

Actions envisagées :

- Contribuer davantage à la semaine du bien-être étudiant (événement pour le *Blue Monday*, art-thérapie, ronron-thérapie, *global village*, …) ;
- Rendre le salon étudiant plus attractif : ajouter un tableau ou babillard dans le salon étudiant pour partager des recettes, des suggestions de spectacles du moment, des adresses de restaurants, des mots gentils etc. ; plantes vertes ; diffusions sur la télévision du salon étudiant ;
- Développer plus d'espaces bien-être à Polytechnique (ex : Station-Poly) ;
- Diversifier les types d'événements pour toucher un maximum de personnes (*pot luck*, fête foraine, activités de dessin et de peinture…).

Sous-objectif 1.2.2 : Renforcer l'aspect durable des événements de l'association

Responsable : *Valentin Dijon, Coordinateur aux affaires internes*

Actions envisagées :

- Organiser des événements 80 à 100% végétariens (en termes de nombre de personnes participantes) ;
- Réaliser et publier un guide facile du recyclage lors des événements ;
- Achat d'autres équipements de vaisselle réutilisable ;
- Organiser davantage d'événements axés autour du développement durable (avec l'objectif d'en organiser au moins un par session).

Sous-objectif 1.2.3 : Favoriser le développement créatif des étudiants

Responsable : *Imane Chafi, Coordinatrice aux communications*

Responsable : *Valentin Dijon, Coordinateur aux affaires internes*

Actions envisagées :

- Établir des événements développant la créativité des membres (*Le Recherché*, événements de peinture ou de dessin, ateliers Fais-le-toi-même / *Do-It-Yourself*, sorties créatives comme le *ceramic café*) ;
- Créer une section « créativité » dans le salon étudiant (avec des matériaux pour dessiner, pour faire des origamis, avoir des concours de dessin de la semaine accrochés au mur du salon).

Orientation 2 : Communications et visibilité

Contexte :

Communiquer des informations importantes à la communauté étudiante et offrir un espace où tout le monde puisse partager ses préoccupations et ses questions avec l'association est une partie essentielle du soutien que l'AÉCSP doit apporter à ses membres. Accroître la visibilité de l'association non seulement auprès des cycles supérieurs mais aussi auprès de l'administration et de Polytechnique en général améliore son image, renforce l'impact de l'association et sa crédibilité. De plus, l'association bénéficie énormément d'un flux de communication actualisé fondé sur de nombreuses plateformes intégrées pour partager des événements, recueillir les retours de la communauté étudiante, faire circuler et rendre compréhensible au grand public les savoirs internes et externes de Polytechnique.

Objectif 2.1 : Renforcer le lien entre les membres et l'association

Sous-objectif 2.1.1 : Diversifier la présence en ligne de l'association

Responsable : *Imane Chafi, Coordinatrice aux communications*

Autre intervenant : *Valentin Dijon, Coordinateur aux affaires internes*

Actions envisagées :

- Améliorer l'intégration des diverses plateformes de communication pour faciliter les campagnes de promotion et de diffusion (site Internet, médias sociaux, groupes *Facebook*) à travers un formulaire interactif hébergé sur notre site Internet pour permettre l'ajout de nouveaux événements sans avoir accès à l'interface d'administration. Seulement quelques adresses courriel approuvées pourraient utiliser le formulaire ;
- Mettre au point la forme de l'infolettre à l'aide de nouvelles sections pour améliorer son organisation et y faciliter la diffusion d'informations valorisant et promouvant l'implication (ex : Actualités AÉCSP, Annonces académiques, Implication, Événements).

Sous-objectif 2.1.2 : Renforcer la présence physique de l'association

Responsable : *Imane Chafi, Coordinatrice aux communications*

Autre intervenant : *Valentin Dijon, Coordinateur aux affaires internes*

Actions envisagées :

- Organiser une campagne de sensibilisation aux ressources physiques que l'association fournit aux membres :
  - Réaliser de nouvelles signalisations et affichages pour trouver les espaces de l'association qui peuvent s'avérer difficiles à repérer.
- Refaire les affichages et l'organisation des babillards de l'AÉCSP.
- Proposer plus de kiosques d'information dans les grands événements de clubs et comités associés à l'AÉCSP.

Objectif 2.2 : Vulgariser l'action de l'association

Responsable : *Imane Chafi, Coordinatrice aux communications*

Actions envisagées :

- Mettre en place une semaine « *Instagram takeover* » où les personnes abonnées peuvent poser leurs questions chaque jour à un poste différent (à instaurer au début de chaque session et durant les périodes d'élections) ;
- Promouvoir les actions de l'association à travers des campagnes de collaboration avec d'autres groupes (ex : PolyInternational) ;
- Informer la communauté étudiante des principales décisions prises par l'association.

Orientation 3 : Enjeux académiques

Contexte :

L'une des missions principales de l'AÉCSP réside dans l'accompagnement des membres sur le plan académique, en les représentant sur les différentes instances de Polytechnique. En particulier, l'association souhaite soutenir sa communauté sur les aspects administratifs, financiers, sociaux, professionnels ainsi que dans leur formation. Ces enjeux sont vastes et complexes. Aussi, les objectifs travaillés cette année seront davantage focalisés sur l'accompagnement au niveau de l'encadrement individuel et sur la promotion de la recherche et des projets étudiants. En effet, le premier point résulte d'une volonté des membres de voir leur recherche ou leur projet ou stage de maîtrise davantage guidés et orientés dès le départ. Le deuxième axe provient quant à lui du constat selon lequel les projets professionnels ou de recherche sont très peu connus de la communauté étudiante et pourraient être davantage publicisés afin d'une part de promouvoir la recherche mais aussi d'autre part de faire découvrir les projets étudiants à la communauté des membres.

Objectif 3.1 : Accompagner la population étudiante en recherche dans le suivi de son encadrement

Responsable : Héloïse Thu Ping One, Vice-Présidente à l'éducation

Actions envisagées :

- Identifier les taux d'utilisation actuels de la feuille de route ainsi que les raisons de sa non-utilisation le cas échéant ;
- Proposer une solution viable qui remplacerait cette feuille de route en collaboration avec le corps professoral. Une piste envisagée serait par exemple l'introduction d'une convention entre Polytechnique, chaque responsable d'encadrement et son élève.

Objectif 3.2 : Promouvoir la recherche et les projets étudiants

Sous-objectif 3.2.1 : Favoriser les échanges avec les comités étudiants de programme

Responsable : Héloïse Thu Ping One, Vice-Présidente à l'éducation

Actions envisagées :

- Entrer en contact avec les comités étudiants de programme pour initier un lien.
- Organiser des événements avec ces comités durant les semaines de génie.

Sous-objectif 3.2.2 : Rendre accessible les projets de recherche des personnes étudiantes

Responsable : Héloïse Thu Ping One, Vice-Présidente à l'éducation

Actions envisagées :

- Organiser des activités de vulgarisation sous formes d'expériences simples à destination de la communauté étudiante au baccalauréat ou d'un large public.
- Organiser des activités de découverte des laboratoires de Polytechnique.

Orientation 4 : Relations extérieures

Contexte :

Dans un souci de perpétuer les relations entre l'AÉCSP et les autres associations étudiantes, leurs partenaires et les organisations externes qui les relient, le mandat de cette année a pour mission d'affirmer l'implication de l'AÉCSP au sein de ces organisations. La position de l'association face au volet socio-politique reste d'accorder une place importante à la représentation des intérêts étudiants en mettant en avant les différentes problématiques rencontrées afin de pallier à celles-ci. Dans la même optique, on envisage de rendre plus actif le débat socio-politique au sein de la communauté étudiante de manière à susciter davantage d'intérêt de la part de notre population aux études.

Objectif 4.1 : Développer et affirmer le discours socio-politique de l'association

Responsable : Francelle Goupa, Coordinatrice aux affaires externes

Actions envisagées :

- Représenter et faire valoir les positions de l'association sur le plan politique (ex : bourses de recherche, logement étudiant) ;
- Faire entendre les défis de la communauté étudiante auprès des organismes et institutions responsables afin de répondre aux besoins des membres.

Objectif 4.2 : Dynamiser la vie socio-politique au sein de la communauté étudiante des cycles supérieurs

Responsable : Francelle Groupa, Coordinatrice aux affaires externes

Actions envisagées :

- Organiser des débats ou des formations portant sur l'impact des enjeux politiques sur la communauté étudiante (ex : proposer des sondages, inviter des organismes externes…) ;

Objectif 4.3 : Développer et affirmer les partenariats de l'association avec les entreprises

Sous-objectif 4.3.1 : Relancer les anciens partenariats perdus avec le temps

Responsable : *Albéric Le Vern, Trésorier*

Actions envisagées :

- Recontacter la BNC pour la commandite annuelle
- Recontacter les anciens partenaires de l'association

Sous-objectif 4.3.2 : Chercher de nouveaux partenaires

Responsable : *Albéric Le Vern, Trésorier*

Actions envisagées :

- Contacter les entreprises en partenariat avec la Fondation & Alumni de Polytechnique Montréal pour établir des partenariats annuels.
- Contacter les grandes entreprises québécoises et montréalaises pour des commandites
- Contacter les entreprises où travaillent les anciennes personnes impliquées de l'association

Orientation 5 : Processus internes

Contexte :

Depuis plusieurs années, l'AÉCSP mène une réflexion autour de ses processus internes afin de pérenniser les activités de l'association, c'est-à-dire d'assurer la conservation et la transmission des informations à moyen et long terme. Plusieurs révisions de documents officiels sont ainsi en cours dont les règlements généraux de l'association. Il conviendra d'assurer le suivi de ces révisions et de faciliter la mise en place des changements. Par ailleurs, l'utilisation des outils numériques pourrait être développée afin de faciliter la transmission des informations aux nouvelles générations d'implication et au sein de l'association entre ses différentes instances et comités.

Objectif 5.1 : Assurer la révision des règlements et politiques

Responsable : *Camille Pillot, Présidente*

Actions envisagées :

- Mener à bien la révision de la structure de l'association en cours ;
- Assurer le suivi et la révision des règlements et politiques de l'association ;
- Identifier les éléments à réviser et établir un calendrier de révision.

Objectif 5.2 : Assurer la continuité des activités et le partage de connaissances

Responsable : *Camille Pillot, Présidente*

Actions envisagées :

- Développer l'offre de formations enregistrées pour les nouvelles personnes élues de l'AÉCSP et les personnes intéressées ;
- Mettre en place des outils de suivi de projets à travers les instances (ex : calendrier partagé pour le suivi des instances, mise à jour de la base de connaissance de l'AÉCSP).

Objectif 5.3 : Développer les méthodes de suivis des personnes employées pour les pérenniser dans le temps

Responsable : Albéric Le Vern, Trésorier

Actions envisagées :

- Mise en place de réunion régulière avec les différentes personnes employées pour avoir un meilleur suivi des conditions de travail et des problèmes rencontrés
- Amélioration du document de suivi des personnes employées
- Création d'un document pour répertorier l'ensemble des tâches réalisées par les personnes employées

Orientation 6 : Reconnaissance et valorisation de l'engagement étudiant

Contexte :

La reconnaissance et la valorisation des personnes impliquées au sein d'une organisation est une composante essentielle à son bon fonctionnement en particulier lorsque l'implication est bénévole comme dans le cadre de l'AÉCSP. En effet, en se sentant valorisées par l'institution pour laquelle elles s'engagent, leur propension à y rester et à y s'y investir plus amplement sera d'autant plus forte. Ainsi, d'après la conférence dispensée par le *Consortium d'animation sur la persévérance et la réussite en enseignement supérieur (CAPRES)* sur le soutien de l'engagement étudiant en enseignement supérieur (25 novembre 2021), le sentiment d'appartenance à un groupe développé par l'engagement est une des principales motivations de l'implication. La valorisation de l'implication par l'école mais aussi par l'association reste un point central pour favoriser l'engagement[1]. Ce constat est appuyé par les réponses apportées par les bénévoles à un sondage effectué à l'hiver 2022 dans lequel de nombreuses personnes impliquées soulignent le manque de valorisation de leur implication par l'association mais aussi par leurs responsables d'études et par Polytechnique. Les objectifs présentés dans cette orientation visent donc à accroître le sentiment d'appartenance des personnes impliquées à l'AÉCSP et à développer la valorisation de l'engagement étudiant aux cycles supérieurs par l'association et par Polytechnique.

[1] d'après le *Rapport sur les enjeux de recrutement et de valorisation au sein de l'AÉCSP* de 2022.

Objectif 6.1 : Développer le sentiment d'appartenance des personnes impliquées à l'AÉCSP

Sous-objectif 6.1.1 : Poursuivre les efforts de valorisation de l'implication au sein de l'AÉCSP

Responsable : *Camille Pillot, Présidente*

Autre intervenant : *Valentin Dijon, Coordinateur aux affaires internes*

Actions envisagées :

- Reconnaître l'engagement des personnes impliquées auprès de la communauté lors d'événements distinctifs (ex : remerciements publics lors des événements importants comme la rentrée) ;
- Développer le kit de démarrage offert aux personnes impliquées en incluant davantage d'objets promotionnels (ex : vêtements distinctifs) ;
- Perpétuer et améliorer la cérémonie de reconnaissance de l'implication aux cycles supérieurs.

Sous-Objectif 6.1.2 : Mettre en valeur et soutenir les comités de l'AÉCSP

Responsable : *Valentin Dijon, Coordinateur aux affaires internes*

Autre intervenant : *Imane Chafi, Coordinatrice aux communications*

Actions envisagées :

- Développer une section « Quoi de neuf les comités ? / *What's up committees?* » dans l'infolettre hebdomadaire ;
- Instaurer un dialogue plus étroit et régulier avec nos comités ;
- Inviter les exécutifs des comités de l'AÉCSP à certains événements de cohésion et de valorisation de l'implication.

Sous-objectif 6.1.3 : Développer les liens avec les anciennes personnes impliquées

Responsable : *Camille Pillot, Présidente*

Actions envisagées :

- Organiser un événement de retrouvailles entre les personnes impliquées de l'AÉCSP ;
- Renforcer les liens entre les personnes consultantes[2] et les personnes impliquées de l'AÉCSP par exemple *via* l'organisation d'événements de cohésion communs.

Objectif 6.2 : Agir auprès de Polytechnique pour la reconnaissance de l'engagement étudiant

Responsable : *Camille Pillot, Présidente*

Actions envisagées :

- Développer un discours de l'AÉCSP pour la reconnaissance de l'engagement étudiant aux cycles supérieurs par l'université (ex : crédits contributoires ou non-contributoires, extension de programme, bourses de reconnaissance…) ;
- Mettre en avant la reconnaissance Action-Poly et travailler avec le SEP pour améliorer la visibilité de cette distinction.

[2] anciennement, gouverneurs

AÉCSP