



AÉCSP

Association des étudiants
des cycles supérieurs
de Polytechnique

PLAN DE TRAVAIL ANNUEL 2022-2023



RASSEMBLER REPRÉSENTER REDONNER RÉALISER

PRÉSENTATION

Ce *Plan de travail annuel 2022-2023* résume les orientations sur lesquelles le comité de coordination 2022-2023 souhaite travailler en priorité en plus de ses mandats courants. Ce document présente ainsi sept orientations de travail avec des objectifs clairement définis dans chacune des orientations et des actions envisagées pour chaque objectif. Il est à noter que les actions envisagées ne sont pas exhaustives et n'ont pas pour objectif d'être toutes réalisées : ainsi, certaines d'entre elles pourront être mises en place, d'autres pas abordées et d'autres actions non renseignées dans ce document pourraient être travaillées.

Ce document a été rédigé en accord avec le plan triennal 2022-2025 et les besoins identifiés de la communauté étudiante des cycles supérieurs de Polytechnique Montréal.

Le suivi du plan de travail sera réalisé par l'intermédiaire des rapports d'officiers mensuels, présentés lors de chaque conseil d'administration, ainsi que par un bilan de mi-mandat et un bilan final de fin de mandat.

Rédigé par le Comité de coordination 2022 - 2023 :

Ivan Trancart, Président

Camille Pillot, Secrétaire Générale

Guillaume Ricard, Trésorier

Francis Lebreux-Desilets, Vice-président à l'éducation

Adrien Rachello, Coordinateur aux affaires internes

Adrien Grimberg, Coordinateur aux communications

Table des orientations

Orientation 1 : Agir pour le recrutement et la valorisation de l'implication

Objectif 1 : Mettre en avant les impliqués de l'AÉCSP

Objectif 2 : Développer l'engagement de la communauté des cycles supérieurs au niveau de la vie étudiante

Objectif 3 : Accroître la valorisation de l'implication au sein de l'association

Objectif 4 : Collaborer avec Polytechnique pour la reconnaissance de l'implication associative par l'école

Orientation 2 : Améliorer l'accessibilité et la visibilité de l'association

Objectif 1 : Mettre en place le cahier de positions de l'association

Objectif 2 : Vulgariser les mandats et décisions de l'association

Objectif 3 : Développer et communiquer l'identité visuelle de l'association

Orientation 3 : Améliorer les processus de l'association

Objectif 1 : Développer la participation du conseil des gouverneurs dans les activités de l'association

Objectif 2 : Faciliter l'archivage des documents de l'association et leur accessibilité

Objectif 3 : Mettre en place un suivi des révisions de politiques et règlements de l'association

Objectif 4 : Proposer un cadre pour guider l'utilisation des ressources matérielles

Orientation 4 : Renforcer les liens avec les autres associations étudiantes et les Alumni

Objectif 1 : Renforcer le lien entre la communauté de l'AÉCSP et la Fondation et Alumni

Objectif 2 : Développer des relations professionnelles avec l'AEP et ses comités

Objectif 3 : Entretenir des liens avec les associations étudiantes du Québec

Orientation 5 : Développement durable

Objectif 1 : Diminuer l'impact environnemental des activités de l'AÉCSP

Objectif 2 : Sensibiliser la communauté étudiante aux enjeux de développement durable

Orientation 6 : Enjeux académiques

Objectif 1 : Accompagner les étudiants sur le plan administratif

Objectif 2 : Accompagner les étudiants sur le plan financier et social

Objectif 3 : Accompagner les étudiants sur le plan professionnel

Objectif 4 : Accompagner les étudiants sur le plan de la formation

Orientation 7 : Enjeux de vie étudiante et d'inclusion

Objectif 1 : Redynamiser la vie étudiante sur le campus

Objectif 2 : Faciliter l'inclusion de toutes les communautés à la vie étudiante

Objectif 3 : Etudier les offres de services en santé mentale de l'association

Liste des acronymes utilisés

- AdD : Assemblée de Direction
- AÉCSP : Association des Étudiants des Cycles Supérieurs de Polytechnique
- AEP : Association des Étudiants de Polytechnique
- AG : Assemblée Générale
- ASaP : Association des Services alimentaires de Polytechnique
- ASEQ : Alliance pour la Santé Étudiante au Québec
- BDD : Bureau du Développement Durable
- CA : Conseil d'administration
- CAP : Chercheurs Acteurs de Progrès (ateliers CAP)
- CEAVE : Commission de l'Évaluation, de l'Amélioration et de la Valorisation de l'Enseignement
- CEG : Comité Étudiant en Génie (de l'AEP)
- CODDEP : Comité de Développement Durable de l'École Polytechnique
- CONSAC : Conseil Académique
- CRE : Commission de la Recherche
- FÉDAC : Front Étudiant d'Action Climatique
- PME : Programme Mieux-Être
- SEP : Service aux Étudiants de Polytechnique
- SSE : Service des Stages et Emplois
- UEQ : Union Étudiante du Québec
- UTILE : Unité de Travail pour l'Implantation de Logement Étudiant

Orientation 1 : Agir pour le recrutement et la valorisation de l'implication

Contexte :

Le recrutement et la rétention des impliqués de l'association sont des enjeux indispensables au bon fonctionnement de l'association. Or, depuis quelques années, des difficultés de recrutement de nouveaux élus et bénévoles ont été constatées. Ces difficultés sont souvent dues à un manque de connaissance de l'association mais aussi à un manque de reconnaissance de l'implication de la part de Polytechnique comme révélé par le sondage adressé à la communauté en hiver 2022 par le comité de travail spécifique *Recrutement et indemnisation*. Des efforts de recrutement et de valorisation de l'implication doivent donc être entrepris afin de reconnaître davantage l'implication de chacun au sein de l'association tout en encourageant la communauté à prendre part à la construction de la vie étudiante à Polytechnique. Certaines actions envisagées sont décrites dans cette partie et d'autres pourraient être mises en place à la suite de la diffusion du rapport de recommandations du comité de travail *Recrutement et indemnisation* qui propose d'autres actions à mettre en place afin d'améliorer le recrutement et la valorisation de l'implication.

Objectif 1 : Mettre en avant les impliqués de l'AÉCSP

Responsable : *Coordination aux communications*

Autre intervenant : *Coordination aux affaires internes*

Actions envisagées :

- Présenter chaque mois un impliqué de l'association (bénévole, délégué, administrateur, dirigeant d'un comité ou officier) : son parcours, pourquoi a-t-il choisi de s'impliquer, les bénéfices, etc ...
- Investir dans des vêtements d'association pour tous les impliqués
- Présentation des officiers lors des événements de rentrée
- Organiser des événements de recrutement où les impliqués parlent de leur expérience (stand)
- Création de logos de pôles pour favoriser la cohésion

Objectif 2 : Développer l'engagement de la communauté des cycles supérieurs au niveau de la vie étudiante

Responsable : *Coordination aux affaires internes*

Autres intervenants : *Secrétariat général et Trésorerie*

Actions envisagées :

- Avertir la communauté avant la formation de chaque comité de travail spécifique
- Publiciser les différents domaines d'implication à chaque début de session et lors des événements
- Mettre en place un cahier de suggestions dans le salon étudiant (pour des idées d'activité, des idées de projets plus complets, etc ...)
- Diffuser la possibilité d'octroi de commandites pour des projets menés par les étudiants
- Mettre en place des activités collaboratives (concours de design, de photo...)

Objectif 3 : Accroître la valorisation de l'implication au sein de l'association

Responsable : *Secrétariat général*

Autres intervenants : *Coordination aux affaires internes et Coordination aux communications*

Actions envisagées :

- Réévaluation de l'indemnisation des officiers (modification de la politique d'indemnisation des officiers)
- Organisation d'au moins deux activités de cohésion par session pour les impliqués (soupers des bénévoles, sorties dans des parcs en été, etc ...)
- Offrir des places à des activités pour les impliqués (distribution de bons cadeaux pour participer à des événements de leurs choix)
- Organiser une cérémonie de reconnaissance de l'implication (décerner des attestations de l'implication accompagnées d'un discours de remerciement et d'un petit cadeau)
- Responsabiliser les impliqués au sein de chaque pôle (Etablir des rôles précis, définir des structures pour les pôles)

Objectif 4 : Collaborer avec Polytechnique pour la reconnaissance de l'implication associative par l'école

Responsable : *Vice-présidence à l'éducation*

Autre intervenant : *Secrétariat général*

Actions envisagées :

- Mettre en avant la reconnaissance Action-Poly et travailler avec le SEP pour améliorer la visibilité de cette reconnaissance
- Travailler avec le comité d'organisation de la collation des grades pour souligner l'implication des étudiants lors de la cérémonie de remise des diplômes (mention spéciale pour certains diplômés très impliqués)
- Commencer un dialogue avec l'administration de Polytechnique sur la reconnaissance de l'implication étudiante (exemple : crédits contributoire/non-contributoire pour la complétion d'un mandat, extension de programme, etc ...)

Orientation 2 : Améliorer l'accessibilité et la visibilité de l'association

Contexte :

D'après le sondage réalisé par le comité de travail *Recrutement et indemnisation* auprès de la communauté étudiante de Polytechnique à l'hiver 2022, la communauté étudiante aux cycles supérieurs connaît très peu l'association, ses mandats et les différentes possibilités d'implication. Ainsi, environ 40% de la communauté ignore que l'AÉCSP joue un rôle à Polytechnique dans d'autres domaines que l'événementiel et à peine 30% des étudiants connaissent son implication à l'externe. Cette méconnaissance des mandats et actions de l'association est particulièrement dommageable tant pour la communauté qui passe à côté d'une grande partie des ressources à sa disposition, que pour l'AÉCSP qui se retrouve avec de nombreux postes vacants. Il convient donc d'améliorer la visibilité de l'association afin de la rendre plus accessible, compréhensible et attrayante pour la communauté.

Objectif 1 : Mettre en place le cahier de positions de l'association

Responsable : *Secrétariat général*

Autres intervenants : *Présidence et Trésorerie*

Actions envisagées :

- Reprendre le travail effectué en 2020-2021 par le comité de travail spécifique cahier de position
- Identifier les positions prises par l'association ces dernières années
- Présenter une première version du cahier de position aux membres à l'assemblée générale annuelle
- Prendre des positions sur des sujets importants

Objectif 2 : Vulgariser les mandats et décisions de l'association

Responsable : *Secrétariat général*

Autre intervenant : *Coordination aux communications*

Actions envisagées :

- Avertir la communauté des grandes décisions prises lors des assemblées (CA, AG, ...)
- Communiquer à la communauté les orientations choisies pour l'année

- Présenter de manière attrayante les instances et postes de l'association (ex : campagne de communication, témoignages écrits ou filmés, vidéo de présentation, ...)
- Mettre à jour le calendrier sur le site web indiquant les prochaines instances ouvertes aux membres de l'AÉCSP

Objectif 3 : Développer et communiquer l'identité visuelle de l'association

Responsable : Coordination aux communications

Autre intervenant : Trésorerie

Actions envisagées :

- Créer des vidéos news à la "Noovo Moi" du métro et les mettre dans le local C-418
- Création de logos de Pôles
- Inclure le logo "AÉCSP" dans tous les visuels de l'association
- Créer des visuels "Banzimoji" pouvant être inclus dans les visuels et les infolettres

Orientation 3 : Améliorer les processus de l'association

Contexte :

L'AÉCSP est une organisation complexe qui évolue dans un contexte en constante évolution. L'association est ainsi tenue de s'assurer d'évoluer et d'adapter sa gestion et ses activités en adéquation avec le contexte externe mais aussi de développer des outils qui permettront d'assurer la pérennité de ses activités.

En premier lieu, l'AÉCSP devrait développer son appui sur le conseil des gouverneurs créé l'an dernier afin de tirer profit des expériences des anciens élus de l'association et d'assurer une certaine continuité des dossiers longs termes. Ensuite, la plupart des archives de l'association étant encore des archives papiers, il convient de tenter de les numériser afin de faciliter leur accès pour les prochains élus. Il convient également d'assurer un archivage rigoureux des documents produits et utilisés chaque année pour faciliter une gestion pérenne des activités. Enfin, afin que l'association demeure en adéquation avec son environnement et le contexte socio-économique, il nous paraît important de mettre en place un suivi des révisions des politiques et règlements de l'association et de proposer la révision de certains documents.

Bien que de nombreuses autres actions puissent être mises en place afin d'assurer la pérennité de l'association, le comité de coordination 2022-2023 souhaiterait se concentrer sur celles citées dans ce document.

Objectif 1 : Développer la participation du conseil des gouverneurs dans les activités de l'association

Responsable : Présidence

Actions envisagées :

- Terminer la définition des mandats des gouverneurs
- Mettre en place l'outil de suivi des dossiers long terme
- Organiser au moins une activité de cohésion par session avec les gouverneurs

Objectif 2 : Faciliter l'archivage des documents de l'association et leur accessibilité

Responsable : Trésorerie

Autre intervenant : Secrétariat général

Actions envisagées :

- Débuter le tri et la numérisation des archives papiers
- Trier et réorganiser les archives numériques
- Mettre en place des documents d'explication des bonnes pratiques d'archivage

Objectif 3 : Mettre en place un suivi des révisions de politiques et règlements de l'association

Responsable : *Secrétariat général*

Autres intervenants : *Trésorerie et Présidence*

Actions envisagées :

- Proposer la révision de plusieurs politiques / règlements répondant aux réflexions entreprises lors du mandat précédent (exemples : politique d'indemnisation des officiers ; règlement électoral)
- Mettre en place un document de suivi des révisions suggérées par chaque mandat pour chaque politique et règlement
- Étudier la fréquence suggérée de modification de chaque politique ou règlement pour s'assurer que le corpus législatif de l'association soit toujours en adéquation avec le contexte

Objectif 4 : Proposer un cadre pour guider l'utilisation des ressources matérielles

Responsable : *Trésorerie*

Actions envisagées :

- Rédiger un guide d'utilisation du surplus financier

Orientation 4 : Renforcer les liens avec les autres associations étudiantes et les Alumni

Contexte :

L'AECSPP doit s'inscrire dans un écosystème vivant afin de défendre les intérêts de ses membres. L'association entretient actuellement des relations relativement faibles avec des acteurs qui pourraient lui apporter beaucoup.

Le lien entre l'AECSPP et les Alumni de Polytechnique reste minime, puisqu'il repose sur le siège non-votant de la présidence au conseil d'administration de la Fondation & Alumni de Polytechnique. Dans un contexte où les stages, l'emploi, le réseau sont des enjeux préoccupants pour de nombreux étudiants, la Fondation & Alumni devrait être une ressource majeure pour l'association. En plus de soutenir l'intégration des étudiants aux cycles supérieurs aux matins Alumni, il est envisageable d'inviter des Alumni à Polytechnique pour partager leur expérience professionnelle, faire des conférences et éventuellement faire du mentorat.

Dans son écosystème proche, l'AECSPP ne peut se permettre de négliger son homologue des premiers cycles, à savoir l'AEP, dont les enjeux restent cependant différents. Il est important de conserver une relation étroite avec l'AEP afin de se soutenir mutuellement sur les sujets qui nous rassemblent, et afin de se comprendre lorsque les divergences ressortent. De par sa taille et sa population, l'AEP dispose entre autres de ressources supplémentaires, que n'a pas nécessairement l'AECSPP, et qui pourraient profiter à sa gestion et à ses membres. C'est pourquoi le comité de coordination 2022-2023 souhaite garder un contact privilégié avec l'exécutif de l'AEP et ses comités, en particulier les CEGs.

L'AECSPP est une association étudiante de taille modeste comparativement à nombre de ses pairs. Ses enjeux sont très spécifiques mais touchent en réalité une grande part de la communauté étudiante (enjeux de recherche, parents étudiants, communauté étudiante internationale...). L'association doit donc continuer à échanger sur la scène sociopolitique avec les autres associations étudiantes l'année prochaine. Cela se traduit en particulier par le maintien du statut de membre de l'UEQ, en participant activement à ses instances et en grand nombre.

Objectif 1 : Renforcer le lien entre la communauté de l'AECSPP et la Fondation et Alumni

Responsable : Présidence

Actions envisagées :

- Publiciser et faciliter la participation aux matins Alumni

- Organiser des activités de développement professionnel et de réseautage dans lesquelles les Alumni peuvent intervenir et être rencontrés par les étudiants
- Travailler avec la fondation pour établir une offre de mentorat étudiants/alumni

Objectif 2 : Développer des relations professionnelles avec l'AEP et ses comités

Responsable : Présidence

Autres intervenants : Coordination aux affaires internes et Vice-présidence à l'éducation

Actions envisagées :

- Réaliser au moins une activité de cohésion avec l'exécutif de l'AEP par session
- Travailler avec l'AEP sur des projets communs (ex : frais de scolarité, ASaP)
- Inviter les représentants de l'AEP à certains de nos événements (ex : les vins et fromages, show de rentrée, etc ...)
- Établir des contacts réguliers avec l'exécutif de l'AEP (exemples : rencontres régulières des présidences, etc ...)
- Créer des liens avec les Comités à l'Éducation des différents Génies (CEGs) de l'AEP
- Organiser des événements en lien avec des comités de l'AEP (exemple : Polysphère, Poly-Out, etc ...)

Objectif 3 : Entretenir des liens avec les associations étudiantes du Québec

Responsable : Coordination aux affaires externes

Autre intervenant : Présidence et Coordination aux affaires internes

Actions envisagées :

- Participer aux événements auxquels l'association est invitée
- Inviter les exécutifs d'autres associations, et en particulier celles de Montréal, à certains de nos événements majeurs (ex : Vin et fromages de la semaine des cycles supérieurs)
- Faire une veille des recommandations des organismes dont l'AÉCSP est membre ou avec qui l'Association collabore (ex : UEQ, Oxfam, UTILE)

Orientation 5 : Développement durable

Contexte :

L'AECSPP et ses membres sont sensibles à l'enjeu des changements climatiques en plus des aspects sociaux du développement durable. C'est pourquoi l'association s'est dotée de plusieurs objectifs dans le sens du développement durable.

Premièrement, la diminution de l'impact environnemental des activités de l'AECSPP. Où on tentera de réduire les impacts en identifiant les points importants et en augmentant l'offre d'options meilleures au niveau environnemental.

Deuxièmement, sensibiliser la communauté étudiante aux enjeux de développement durable. Sachant que nos membres sont aussi des citoyens et des acteurs du changement, il est important d'ouvrir la discussion entre eux, de les tenir au courant des campagnes qu'on mène sur ce front et aussi de faciliter les opportunités de militer pour le climat.

Troisièmement, participer activement aux discussions et actions concernant le développement durable. Plusieurs instances et comités au sein de la communauté de Polytechnique traitent de ces enjeux, il est important pour l'AECSPP de se tenir au courant des avancées sur ce front pour mieux comprendre les enjeux et les solutions qui sont mises de l'avant.

Quatrièmement, assurer le maintien et l'amélioration continue des services aux étudiants. Plusieurs services essentiels à notre communauté sont possibles grâce à nos partenariats. Il est important de veiller à ce que la qualité de ceux-ci soit conservée.

Objectif 1 : Diminuer l'impact environnemental des activités de l'AECSPP

Responsable : Coordination aux affaires internes

Actions envisagées :

- Encourager l'utilisation d'objets réutilisables (exemple : tasses, boîtes à lunch, etc ...)
- Proposer des options végétariennes et véganes dans la plupart de nos événements
- Travailler avec des partenaires ayant des valeurs sociales et environnementales
- Quantifier l'impact environnemental de certains événements

Objectif 2 : Sensibiliser la communauté étudiante aux enjeux de développement durable

Responsable : *Coordination aux services*

Actions envisagées :

- Organiser des activités de sensibilisation aux enjeux environnementaux
- Faire des stands d'information avec des partenaires lors d'activités (ex. Beignes et Café)
- Se coordonner avec l'AEP dès l'été pour demander une levée de cours pour la grève du climat ayant lieu chaque année au début de la session d'automne (mi-septembre).
- Tenir informée la communauté des campagnes dans lesquelles l'AÉCSP s'implique (ex : campagne du FÉDAC)
- Organiser une quinzaine du développement durable

Orientation 6 : Enjeux académiques

Contexte :

Les membres de l'AÉCSP ont tous en commun qu'ils sont à Polytechnique pour parfaire leur éducation. C'est pourquoi les enjeux académiques touchent particulièrement notre communauté. La mission de l'AÉCSP est d'accompagner ces membres et de les représenter pour défendre leurs intérêts sur les différentes instances de Polytechnique. Plusieurs objectifs ont été mis en place pour s'assurer que cette mission soit menée à bien.

Premièrement, accompagner les étudiants sur le plan administratif. Les délégués qui constituent le Conseil à l'Éducation sont les premiers points de contact des étudiants de chaque programme. Cette année l'AÉCSP désire mettre en place plusieurs processus pour outiller les délégués à répondre aux questions administratives afin d'accélérer l'aide aux étudiants.

Deuxièmement, accompagner les étudiants sur le plan financier et social. Un projet d'étude comporte un aspect financier important qui se doit d'être prévisible pour en assurer son succès. L'AÉCSP est aussi consciente qu'il existe des enjeux sociaux importants notamment en termes de langue pour notre communauté internationale et désire amener le point de vue de la communauté aux instances traitant du dossier.

Troisièmement, accompagner les étudiants sur le plan professionnel. Le projet d'étude est une étape importante qui mène vers le marché du travail. Il est important pour nos membres d'être aussi accompagnés dans la formulation d'un plan de carrière. On travaillera alors avec le reste de la communauté pour voir comment on pourrait fournir des outils intéressants dans la formation.

Quatrièmement, accompagner les étudiants sur le plan de la formation. Les cours donnés à Polytechnique sont une part importante de plusieurs de nos programmes de cycle supérieur. Leur qualité et pertinence est alors très importante pour notre communauté. On aimerait sensibiliser nos membres sur l'importance de l'évaluation des cours et poursuivre notre travail de représentation pour faire valoir les revendications des étudiants.

Objectif 1 : Accompagner les étudiants sur le plan administratif

Responsable : Vice-présidence à l'éducation

Actions envisagées :

- Mettre en place un processus de formation continue du Conseil à l'Éducation sur base des problématiques étudiantes rencontrées et des résultats obtenus

- Mettre en place un template de fiches de résumé de problématiques étudiantes afin d'assurer, pour chaque étudiant suivi, une information claire, complète et centralisée.

Objectif 2 : Accompagner les étudiants sur le plan financier et social

Responsable : Vice-présidence à l'éducation

Autre intervenant : Présidence

Actions envisagées :

- Établir un accord durable et favorable aux étudiants avec la CRE et l'AdD sur l'évolution à long terme des Montants d'Aide Financière Suggérés
- Amener au CONSAC et à l'AdD tous les enjeux de la communauté internationale relatifs à l'usage de la langue française et l'accès à des ressources en anglais, via le groupe de travail conjoint formé à cet effet.
- Créer une page sur le site internet regroupant les informations concernant les aides financières existant à Polytechnique et ailleurs

Objectif 3 : Accompagner les étudiants sur le plan professionnel

Responsable : Vice-présidence à l'éducation

Actions envisagées :

- Œuvrer conjointement avec Polytechnique pour la création de CAP pertinents en termes de développement de compétences (exemple : un CAP qui touche l'ensemble du projet professionnel)
- Sonder la communauté pour identifier les besoins étudiants en termes d'accompagnement professionnel (ex : besoin de plus de réseautage)
- Collaborer avec les CEGs et le SSE pour l'insertion professionnelle des étudiants aux cycles supérieurs.

Objectif 4 : Accompagner les étudiants sur le plan de la formation

Responsable : Vice-présidence à l'éducation

Actions envisagées :

- Organiser trois campagnes de sensibilisation de la communauté étudiante et étudiante-enseignante à l'importance des évaluations d'enseignement.
- Réviser le système d'attribution des prix du Gala Meritas pour en conserver la qualité

Orientation 7 : Enjeux de vie étudiante et d'inclusion

Contexte :

La vie étudiante est une composante essentielle de l'expérience qu'ont les étudiants lors de leur passage à Polytechnique Montréal. Pour un grand nombre, il s'agit en effet de leur principale source d'interactions sociales. L'enjeu d'inclusion est donc crucial, notamment pour les étudiants étrangers arrivant au Québec pour leurs études.

Le dynamisme de la vie étudiante a longtemps été une grande fierté de Polytechnique Montréal. Néanmoins, les deux ans de pandémie que nous venons de vivre ont détruit une grande partie de la dynamique qui était alors établie. Le mandat précédent a commencé à relancer une vie étudiante plus active. Le principal objectif sera de continuer ce travail, afin de retrouver une offre d'activités comparable à celle qui existait avant la pandémie, et centrée principalement autour du campus.

De plus, le développement de nouvelles activités doit se faire en prenant en compte des enjeux d'inclusion. Les événements doivent s'adresser à toute la communauté étudiante, il s'agira donc de diversifier l'offre d'événements tout en s'assurant que la communication soit faite de façon efficace.

Enfin, ce développement doit se faire en toute sécurité. Une vigilance particulière sera donc apportée aux VACS, afin que tous les étudiants puissent se sentir à l'aise au sein de leur environnement d'études.

Objectif 1 : Redynamiser la vie étudiante sur le campus

Responsable : Coordination aux affaires internes

Actions envisagées :

- Organiser plus d'événements dans Polytechnique (5@7, soirées dansantes, vin et fromage...)
- Développer une expertise d'organisation d'événements sur le campus
- Diversifier l'offre d'événements pour toucher une large partie de la communauté (au moins un événement entièrement Vegan et deux événements sans alcool par session...)
- Investir dans une mascotte pour l'association (Projet Banzi IRL)
- Collaborer avec les comités de l'AEP

Objectif 2 : Faciliter l'inclusion de toutes les communautés à la vie étudiante

Responsable : *Coordination aux affaires internes*

Autre intervenant : *Coordination aux communications*

Actions envisagées :

- Proposer au moins un événement bilingue par session (exemple : visite au musée proposée en anglais et en français)
- Mettre en place des initiatives pour faciliter l'inclusion de la communauté anglophone parmi les bénévoles de l'association

Objectif 3 : Etudier les offres de services en santé mentale de l'association

Responsable : *Coordination aux services*

Autres intervenants : *Présidence*

Actions envisagées :

- Diffuser un sondage auprès de la communauté aux cycles supérieurs sur la possibilité de changer de service psychologique, avec taux de réponse de 10%
- Établir un rapport définissant les conséquences économiques et psychologiques pour nos étudiants du changement de service proposé par l'ASEQ en mai 2022.
- Diffuser un sondage auprès de l'ensemble de la communauté étudiante de Polytechnique sur la qualité du Programme Mieux-être, avec taux de réponse de 10%
- Proposer une possibilité de financement pérenne pour le PME (FIO)

AÉCSP

The logo graphic consists of four stylized, colorful shapes (green, orange, blue, and red) arranged in a cross pattern. Each shape contains a white spiral pattern. A black curved line is positioned below the shapes, resembling a speech bubble tail or a decorative flourish.