



PLAN DE TRAVAIL ANNUEL 2020-2021

DÉPOSÉ DANS LE CADRE DE
CAR20200519

Rédaction

Laura Ahunon, Secrétariat
Général

Cécile Angelini, Présidence

Clément Guidi, Trésorerie

Roch Boris Agassounon, Vice-
présidence à l'éducation

Léonie Lambert-Gosselin,
Coordination aux services et
au développement durable

Floriane Dewart, Coordination
aux affaires externes

Cristina Aglaia, Coordination
aux affaires internes

Victor Devaux, Coordination
aux communications

L'Association des étudiants des cycles supérieurs de Polytechnique (AÉCSP) est née en 1970 et a été incorporée en 1976.

Elle regroupe entre 2000 et 2400 étudiants de 2e et 3e cycles de Polytechnique Montréal. Son mandat est de :

- **défendre les intérêts de ses étudiants ;**
- **représenter ses membres sur les instances et comités de Polytechnique ;**
- **proposer diverses activités socio-culturelles.**

De façon générale, les efforts de l'AÉCSP visent à regrouper les étudiants aux cycles supérieurs et à améliorer leur situation sociale.

RÉSUMÉ

Déposé dans le cadre de CAR20200519

RASSEMBLER REPRÉSENTER REDONNER RÉALISER

Table des matières

Orientation PTA2021-01 : Bien-être et santé mentale.....	1
Orientation PTA2021-02 : Relations avec l'AEP	3
Orientation PTA2021-03 : Environnement.....	5
Orientation PTA2021-04 : Partenariats	8
Orientation PTA2021-05 : Education.....	10
Orientation PTA2021-06 : Valorisation des études aux Cycles Supérieurs	12
Orientation PTA2021-07 : Activités étudiantes.....	14
Orientation PTA2021-08 : Communication.....	16
Orientation PTA2021-09 : Intégration culturelle	18
Orientation PTA2021-10 : Gestion	20
Orientation PTA2021-11 : Implication et cohésion au sein de l'AÉCSP.....	24
Orientation PTA2021-12 : Réseau	26

Orientation PTA2021-01 : Bien-être et santé mentale

Que l'AÉCSP s'assure du bien-être de ses membres, notamment en matière de santé mentale, et participe à la prévention contre les violences à caractère sexuel.

Responsable : Présidence, Coordination aux affaires externes

Acteurs clés : Présidence, Coordination aux affaires externes, Coordination aux affaires internes, Vice-présidence à l'éducation

Contexte :

Dans un contexte où il se sent bien, un étudiant a beaucoup plus de facilité à se concentrer sur ses études, qui doivent pouvoir être sa priorité. Ces dernières années, l'importance de la santé mentale a été particulièrement soulignée par l'ensemble du mouvement étudiant, grâce notamment à la réalisation d'un sondage organisé par l'Union Étudiante du Québec pour l'ensemble des universités québécoises.

Les résultats de ce sondage ont été communiqués en novembre 2019, et font état d'un certain nombre de recommandations. Il est important de considérer ces recommandations et de les traduire en actions concrètes, en rédigeant un plan d'action santé mentale pour l'AÉCSP.

De plus, le concept de « violence sexuelle », comme précisé dans le projet de loi 151, ratisse beaucoup plus large que la définition habituelle du « harcèlement sexuel ». Pour respecter la loi, tous les cégeps et universités devront obligatoirement se doter d'un tel code de conduite visant à prévenir d'éventuels cas de violences à caractère sexuel. Cette politique a été écrite à Polytechnique et est appliquée depuis automne 2019. Il convient alors de s'assurer que cette politique continue d'être respectée, et de poursuivre nos efforts de sensibilisation au sein de l'AÉCSP.

Objectifs :**Objectif 1**

Mettre en place un plan d'action santé mentale à l'AÉCSP suite aux recommandations du rapport de l'UEQ

Indicateurs de performance

- Création d'un plan d'action santé mentale
- Mise en place de plan d'action santé mentale

Objectif 2

Sensibiliser les étudiants sur les violences à caractère sexuel

Indicateurs de performance

- Organisation de tous nos événements avec alcool avec Commande un Angelot
- Formation de tous nos bénévoles avec la formation Commande un Angelot
- Communication sur l'existence et le soutien du Bureau d'Intervention et de Prévention des Conflits et de la Violence (BIPCV)
- Organisation d'événements en collaboration avec le BIPCV

Objectif 3

Promouvoir les activités touchant au bien-être de nos étudiants

Indicateurs de performance

- Communication sur les activités de Station-Poly
- Organisation d'événements conjoints avec les acteurs clés engagés pour le bien-être étudiant

Orientation PTA2021-02 : Relations avec l'AEP

Que l'AÉCSP collabore avec l'AEP sur les projets d'envergure de Polytechnique.

Responsable : Présidence

Acteurs clés : Tout le comité de coordination

Contexte :

Contrairement aux autres écoles, qui ont généralement une seule association étudiante, Polytechnique a la chance de pouvoir représenter ses étudiants à travers deux associations. En unissant les forces de l'AÉCSP et l'AEP, le poids que les associations étudiantes peuvent avoir sur des projets qui touchent la communauté entière augmente considérablement. Il faut alors voir l'AEP comme un "colocataire" et non comme un concurrent.

De nombreux progrès ont été faits en 2019/2020 pour construire une relation saine et durable avec l'AEP, avec notamment l'instauration d'une entente entre les deux associations. Il est donc important pour nous de faire perdurer ces bonnes relations, en renforçant les activités de cohésion entre les deux équipes et en continuant à collaborer sur plusieurs projets communs, en particulier cette année où le Comité à la Vie Étudiante (CVE) va être relancé.

Objectifs :**Objectif 1**

Maintenir nos bonnes relations avec l'AEP

Indicateurs de performance

- Rencontres régulières entre présidents et entre homologues
- Réalisation d'activités de cohésion entre les deux comités de coordination

Objectif 2

Collaborer avec l'AEP sur plusieurs projets communs

Indicateurs de performance

- Révision et renouvellement de l'entente entre l'AEP et l'AÉCSP
- Organisation d'une séance de travail commune régulière AEP/AÉCSP
- Collaboration sur des projets touchant l'entièreté de la communauté étudiante

Objectif 3

Faire connaître l'AÉCSP aux étudiants de 1^{er} cycle pour les motiver à s'y investir plus tard dans leurs études

Indicateurs de performance

- Présence de l'AÉCSP sur les événements organisés par l'AEP
- Organisation d'un événement « social » regroupant les étudiants de l'AEP et de l'AÉCSP

Orientation PTA2021-03 : Environnement

Que l'AÉCSP s'engage sur la composante environnement du développement durable, aussi bien au sein de l'association qu'à travers des collaborations avec le bureau de développement durable de l'école, l'AEP ou des organisations externes.

Responsable : Coordination aux services et au développement durable

Acteurs clés : Coordination aux services et au développement durable, Coordination aux affaires internes, Vice-présidence à l'éducation

Contexte :

Il est fort probable que le défi mondial le plus complexe et le plus consécutif de notre siècle sera de mitiger et de s'adapter aux changements climatiques. Le réchauffement de notre terre aura des répercussions profondes sur une grande partie de la société humaine et de la biosphère. D'autres enjeux environnementaux, tels que la perte de biodiversité et d'habitat naturel, la pollution et les espèces envahissantes, auront de graves conséquences aussi. Il est donc impératif que l'AÉCSP fasse sa part pour réduire son empreinte écologique et aider à réduire celle de ses étudiants car nous faisons tous partie de la solution. Cependant, le défi est très large et peut paraître insurmontable ; par conséquent, nous devons nous fixer des objectifs abordables, mais qui pourront faire une différence dans l'ensemble des choses.

Suite à la mise en place de la politique environnementale et du plan d'action environnemental 2020-2024 de l'AÉCSP, l'association tient à respecter ses engagements et à montrer l'exemple pour ses membres.

Objectifs :**Objectif 1**

Rendre nos évènements plus durables

Indicateurs de performance

- Utilisation de vaisselle jetable
- Utilisation de produits certifiés durables/responsables
- Réalisation du bilan carbone de certains évènements
- Choix majoritaire de plats végétariens

Objectif 2

Sensibiliser nos membres aux enjeux liés au développement durable

Indicateurs de performance

- Organisation de conférences et d'activités de vulgarisation de sujet de recherche sur le développement durable
- Formation des membres sur la thématique du climat
- Formation du comité de coordination sur les questions liées à l'environnement

Objectif 3

Rendre le fonctionnement en interne de l'AÉCSP plus durable

Indicateurs de performance

- Utilisation de papier 100% recyclé
- Tri des déchets
- Plats végétariens lors des instances de l'association

Objectif 4

Mettre en avant la recherche de nos étudiants en lien avec le développement durable

Indicateurs de performance

- Organisation d'évènements de promotion de la recherche en développement durable pour les étudiants de 1^{er} cycle
- Réalisation de capsules vidéo sur les travaux de recherche en développement durable

Orientation PTA2021-04 : Partenariats

Que l'AÉCSP instaure des partenariats commerciaux pour établir des collaborations ou des ententes qui bénéficieraient aux étudiants de l'AÉCSP.

Responsable : Coordination aux affaires externes, Trésorerie

Acteurs clés : Coordination aux affaires externes, Trésorerie

Contexte :

Afin que les étudiants profitent du mieux possible de leur expérience à Polytechnique et vu que les étudiants ont souvent moins de sources de revenus à ce stade de leur vie, il serait avantageux de chercher des partenariats commerciaux pour que les étudiants profitent de réductions sur des services ou en tirent d'autres avantages. Il serait intéressant également que l'association reçoive des commandites afin de financer certaines activités étudiantes.

Objectifs :**Objectif 1**

Augmenter le montant des commandites obtenues grâce à nos partenaires

Indicateurs de performance

- Augmentation des commandites obtenues

Objectif 2

Développer des partenariats autres que financiers

Indicateurs de performance

- Recrutement de bénévoles pour nous aider à contacter les entreprises
- Mise en place d'une procédure pour contacter les entreprises et leur proposer un partenariat avec l'AÉCSP
- Obtention de nouveaux partenaires

Objectif 3

Favoriser des partenariats avec des entreprises « propres »

Indicateurs de performance

- Consultation du pôle Développement Durable avant toute signature de partenariat
- Augmentation du nombre de partenariats avec des entreprises « propres »

Orientation PTA2021-05 : Education

Que l'AÉCSP s'assure que le parcours académique de chaque étudiant soit bien encadré.

Responsable : Vice-présidence à l'éducation

Acteurs clés : Vice-présidence à l'éducation, Présidence

Contexte :

L'encadrement des études est un sujet primordial pour les membres de l'AÉCSP. Autant les professeurs et membres du corps enseignant sont évalués par les étudiants quant à leur prestation durant chaque session, autant un tel système d'évaluation ne semble pas être mis en place concernant l'encadrement des directeurs de recherche. Durant la session d'hiver 2018, une enquête a été effectuée auprès la communauté étudiante. Les résultats préliminaires ont été obtenus et une recherchiste a été engagée pour faire l'analyse des données. Un dossier sur l'encadrement avec plusieurs recommandations a été rédigé pendant le mandat de l'AÉCSP 2019/2020. Il faut maintenant concrétiser ce travail en rédigeant une entente d'encadrement entre les étudiants et leur(s) directeur(s) de recherche.

Il est également important de pouvoir relancer le Conseil à l'Éducation de l'AÉCSP, pour que chaque département puisse se faire entendre et pour que nous puissions travailler conjointement sur plusieurs projets, notamment l'entente.

Objectifs :**Objectif 1**

Finir l'entente sur l'encadrement de la recherche et la mettre en place

Indicateurs de performance

- Validation de l'entente sur l'encadrement de la recherche par la Commission des Études Supérieures et par le Conseil Académique
- Mise en place de l'entente sur l'encadrement de la recherche

Objectif 2

Relancer le Conseil à l'Éducation en trouvant des délégués départementaux

Indicateurs de performance

- Augmentation du nombre de représentants au Conseil à l'Éducation
- Réunion du Conseil à l'Éducation

Orientation PTA2021-06 : Valorisation des études aux Cycles Supérieurs

Que l'AÉCSP mette en avant les travaux des étudiants de cycles supérieurs.

Responsable : Vice-présidence à l'éducation

Acteurs clés : Vice-présidence à l'éducation, Coordination aux affaires externes, Coordination aux communications

Contexte :

La majorité des étudiants de cycles supérieurs sont des étudiants de Maîtrise Recherche ou de Doctorat, qui travaillent sur un projet de recherche tout au long de leur passage à Polytechnique. Toutefois, de nombreux préjugés entourent la recherche, qui est souvent mal comprise. Ainsi, elle suscite peu d'intérêt pour les étudiants du baccalauréat notamment. Notre but est de mettre en avant le travail de nos étudiants, pour "démystifier" la recherche et inciter les étudiants de baccalauréat à poursuivre leurs études en recherche,

Les programmes qui ne sont pas orientés recherche permettent également aux étudiants d'acquérir de nombreux savoirs et compétences, qu'ils peuvent mettre en œuvre dans des projets d'ampleur (entrepreneuriat, stages en entreprise...). Ainsi, nous souhaitons aussi encourager l'investissement des étudiants dans ces programmes et dans des concours d'ingénierie d'envergure régionale, voire nationale, pour qu'ils puissent y représenter Polytechnique.

Objectifs :**Objectif 1**

Organiser des activités pour mettre en avant la recherche des étudiants de cycles supérieurs et ainsi attirer les étudiants de 1^{er} cycle

Indicateurs de performance

- Organisation de conférences, vidéos, ateliers pour rendre accessible la recherche
- Présentation des travaux des étudiants de cycles supérieurs

Objectif 2

Continuer à envoyer des étudiants de l'AÉCSP dans les différents concours d'ingénierie à travers le Québec et le Canada pour représenter Polytechnique et l'AÉCSP

Indicateurs de performance

- Augmentation du nombre de participants à ces concours
- Mise en place d'un calendrier avec les grandes étapes de communication

Orientation PTA2021-07 : Activités étudiantes

Que l'ÂÉCSP crée un sentiment de communauté parmi ses membres, notamment par les activités qu'elle met en place, et par sa volonté à mieux connaître ses membres.

Responsable : Coordination aux affaires internes, Trésorerie

Acteurs clés : Coordination aux affaires internes, Trésorerie

Contexte :

Dans le but de promouvoir la santé physique et mentale, et d'apporter un dynamisme dans la vie étudiante, l'ÂÉCSP se doit de faire la promotion d'événements de toutes sortes, comme par exemple le sport grâce aux installations disponibles telles que le CEPSUM. Le sport et l'activité physique sont des éléments importants dans l'atteinte d'un mode de vie équilibré et sont bénéfiques dans la lutte contre les problèmes de santé mentale, qui sont de plus en plus répandus aux cycles supérieurs. L'objectif est aussi de rassembler les étudiants en leur proposant des activités culturelles comme des sorties en extérieur ainsi que des activités sociales comme des rencontres diverses. Par les événements et activités que nous proposons à nos membres, nous souhaitons développer un esprit de communauté afin de créer une expérience bonifiée du passage de chacun à Polytechnique. En se sentant appartenir à un groupe soudé, animé par les envies de chacun et actif par l'implication de ses membres, un étudiant à Polytechnique a, selon nous, plus de chance de réussir dans ses études et potentiellement dans son parcours professionnel par la suite.

Objectifs :**Objectif 1**

Encourager les initiatives étudiants

Indicateurs de performance

- Vulgarisation du processus de demande de commandites
- Création d'un formulaire de commandites pour les activités de cohésion au sein des départements

Objectif 2

Organiser des activités sportives, culturelles et sociales, et augmenter la participation des membres à ces activités

Indicateurs de performance

- Organisation d'activités de qualité pendant l'année
- Diversité des activités mises en place
- Augmentation du nombre de participants aux activités

Objectif 3

S'assurer du bon fonctionnement de nos comités

Indicateurs de performance

- Organisation de rencontres régulières avec les représentants des comités
- Organisation d'activités de formation pour les présidents et trésoriers des comités

Orientation PTA2021-08 : Communication

Que l'AÉCSP mette à jour sa manière de communiquer à ses membres afin de pallier le manque d'implication et de connaissance de ces derniers à propos de l'AÉCSP et de ce qu'elle offre.

Responsable : Coordination aux communications

Acteurs clés : Coordination aux communications, Coordination aux affaires internes

Contexte :

L'AÉCSP est une association qui permet la réalisation de nombreux projets et donne accès à de nombreux services pour les étudiants de cycles supérieurs de Polytechnique. Cependant, l'AÉCSP souffre souvent d'un manque de visibilité auprès des étudiants ou de l'école, ce qui peut entraîner une implication et une participation réduite de nos membres dans la vie de l'association. Ces derniers mois, nous avons remarqué que la communication faisait particulièrement défaut pour inciter les étudiants à participer aux événements en ligne sur le Discord par exemple. Une communication claire, efficace et adaptée est nécessaire de la part de l'AÉCSP, pour toucher chaque étudiant de notre communauté, pour les aider et répondre au mieux à leurs besoins.

Objectifs :**Objectif 1**

Définir les moyens actuels de communication et évaluer leur efficacité

Indicateurs de performance

- Analyse des moyens de communication en début de mandat
- Création d'un indicateur pour chaque moyen de communication utilisé
- Mise en place d'un sondage pour connaître le moyen de communication privilégié de chacun de nos étudiants

Objectif 2

Mettre en place un plan d'action communication

Indicateurs de performance

- Création d'une stratégie de communication propre à chaque moyen de communication
- Augmentation de l'utilisation de canaux « officiels » pour une partie de nos communications
- Rédaction d'un rapport « Comment communiquer ? »

Orientation PTA2021-09 : Intégration culturelle

Que l'AÉCSP facilite l'intégration culturelle de tous ses membres de nationalités différentes.

Responsable : Coordination aux affaires internes

Acteurs clés : Coordination aux affaires internes, Coordination aux communications, Trésorerie

Contexte :

L'AÉCSP est une association dont la diversité est une force actuellement sous-exploitée. Aujourd'hui, la pluralité des nationalités et la diversité culturelle de ses membres entraîne surtout un manque de cohésion au sein de l'association. Cela se répercute par exemple sur la faible implication des membres internationaux non francophones dans les activités qui sont organisées par l'association. Notre but est de pouvoir comprendre les besoins des étudiants étrangers et des différents comités culturels, pour que l'on puisse collaborer ensemble à l'AÉCSP mais également sur leurs propres événements.

Objectifs :**Objectif 1**

Atteindre les étudiants internationaux plus largement

Indicateurs de performance

- Augmentation du taux de participation d'étudiants internationaux à nos évènements
- Augmentation du nombre d'étudiants internationaux bénévoles à l'AÉCSP

Objectif 2

Soutenir et accompagner les différents groupes culturels

Indicateurs de performance

- Organisation de rencontres régulières avec les représentants des comités culturels pour comprendre leurs besoins et envies
- Organisation d'évènements communs entre l'AÉCSP et les comités culturels
- Communication sur les évènements organisés par les comités culturels
- Participation financière de l'AÉCSP sur certains évènements des comités culturels

Orientation PTA2021-10 : Gestion

Que l'AÉCSP propose une organisation optimale de ses ressources à l'interne afin d'améliorer la qualité des services disponibles pour ses membres et de mieux représenter leurs intérêts.

Responsable : Secrétariat général

Acteurs clés : Secrétariat général, Présidence, Trésorerie

Contexte :

Au cours des dernières années, il a été observé que l'AÉCSP avait des problèmes récurrents de formation et de recrutement tant au niveau de son exécutif, que du conseil d'administration et du conseil à l'éducation. De plus, une bonne part de la population étudiante ne semble pas avoir conscience du rôle de l'AÉCSP et des services qu'elle propose.

Afin d'améliorer l'accessibilité de l'association étudiante et de ses services, il est important d'en améliorer le fonctionnement en interne, notamment le mode de gestion, aussi bien des ressources humaines (employés et comité de coordination) que de la documentation. Aussi, pour assurer la pérennité de l'association, l'archivage des documents importants, ainsi que la création de matériel de formation pour les différents postes et tâches est nécessaire. Un travail important a été amorcé en 2019/2020 et se doit d'être poursuivi, notamment par l'emploi d'outils informatiques.

L'amélioration du service de commandites, ainsi que la création d'un système de prêt de matériel permettrait d'offrir une meilleure transparence au niveau monétaire, ainsi que de diversifier et d'améliorer les services offerts aux membres.

Objectifs :**Objectif 1**

Mettre en place une politique de prêt du matériel de l'association

Indicateurs de performance

- Réalisation d'un inventaire du matériel de l'association
- Création d'une politique de prêt de matériel pour définir les modalités de prêt
- Création d'un formulaire de prêt de matériel

Objectif 2

Rendre accessible le système de réservation de salles déjà existant

Indicateurs de performance

- Rédaction d'une charte de conduite
- Création d'un formulaire de réservation de salles
- Mise en place d'un calendrier des réservations et des disponibilités des membres du comité de coordination pour ouverture des salles

Objectif 3

Tester la pertinence de la nouvelle organisation en pôles pour une future implémentation

Indicateurs de performance

- Suivi du Google Drive pour s'assurer que tous les aspects de l'association sont représentés
- Recherche de renseignements pour une potentielle révision des règlements de l'association

Objectif 4

Continuer à mettre en place une politique de passation et de suivi des activités

Indicateurs de performance

- Réalisation de compte-rendu réguliers pour faire un suivi des activités des différents pôles et postes
- Réalisation d'un guide de passation pour chaque poste du comité de coordination
- Réalisation de fiches de postes au sein de chaque pôle

Objectif 5

Créer des templates pour harmoniser ce qui est fait en interne

Indicateurs de performance

- Réalisation de templates

Objectif 6

Rendre l'organisation plus systématique et connectée

Indicateurs de performance

- Utilisation d'outils connectés pour les rencontres et le travail au sein de l'association

Objectif 7

Mettre en place le Conseil des Gouverneurs

Indicateurs de performance

- Élection des gouverneurs
- Mise en place du Conseil des Gouverneurs

Objectif 8

Formaliser le suivi des employés

Indicateurs de performance

- Réalisation de fichiers de suivi des conditions de travail et bien-être
- Réalisation de fichiers de suivi des horaires et des tâches
- Organisation de rencontres régulières avec les employés de l'AÉCSP

Objectif 9

Faciliter l'accès et la compréhension du budget

Indicateurs de performance

- Création d'un modèle budgétaire simple pour avoir une vue d'ensemble fonctionnelle du budget
- Amélioration du formulaire de demande de commandites

Orientation PTA2021-11 : Implication et cohésion au sein de l'AÉCSP

Que l'AÉCSP fasse davantage partie de la vie de communauté et que les étudiants des cycles supérieurs se sentent impliqués dans la vie de l'association.

Responsable : Coordination aux affaires internes

Acteurs clés : Coordination aux affaires internes, Présidence, Coordination aux communications

Contexte :

L'AÉCSP est une association dont la structure permet de réaliser de nombreux projets, via les fonds dont elle dispose et les relations qu'elle entretient avec ses différents partenaires (internes et externes à Polytechnique). Néanmoins, pour que ces projets se réalisent, une implication de ses membres est également nécessaire, aussi bien dans l'organisation que dans la participation aux événements. Pour augmenter cette implication, il faut que l'on augmente la visibilité de l'AÉCSP, et que l'on parvienne à créer un sentiment d'appartenance des membres, en les sollicitant régulièrement et en les motivant à travailler avec nous en tant que bénévoles.

Objectifs :**Objectif 1**

Mettre en avant l'AÉCSP et les services et avantages qu'elle offre à ses étudiants

Indicateurs de performance

- Présence de l'AÉCSP dans les activités de rentrée organisée par les départements et le SEP
- Création d'une vidéo de présentation de l'AÉCSP

Objectif 2

Demander régulièrement les envies et besoins de nos étudiants

Indicateurs de performance

- Mise en place d'un système disponible en tout temps pour collecter les commentaires et suggestions des membres
- Réalisation de sondages sur la satisfaction de nos membres

Objectif 3

Recruter plus de bénévoles

Indicateurs de performance

- Augmentation du nombre de bénévoles à l'AÉCSP

Orientation PTA2021-12 : Réseau

Que l'AÉCSP participe à la création et à l'agrandissement du réseau de ses étudiants en leur offrant des contacts avec des ingénieurs, ce qui favorisera leur intégration dans le monde du travail.

Responsable : Coordination aux affaires externes

Acteurs clés : Coordination aux affaires externes, Présidence

Contexte :

De nos jours, il est plus facile de trouver un emploi ou un stage en ayant un premier contact détendu avec les recruteurs. De plus, le réseau est primordial dans une carrière d'ingénieur. Ainsi, la rencontre entre des étudiants de cycles supérieurs et des ingénieurs, des Alumni, ou des recruteurs améliorera leur habileté au réseautage. C'est une compétence essentielle qui nécessite de la pratique. Cela leur permettra aussi d'étoffer leur carnet d'adresses, dans le but de leur offrir un maximum d'opportunités.

Objectifs :**Objectif 1**

Organiser des rencontres avec les potentiels employeurs

Indicateurs de performance

- Organisation d'activités de réseautage
- Organisation d'activités de préparation au recrutement

Objectif 2

Organiser des rencontres avec les Alumnis afin d'étendre le réseau de nos étudiants

Indicateurs de performance

- Organisation de conférences présentées par les Alumni
- Organisation d'activités de rencontre entre étudiants et Alumni, de façon un peu moins formelle qu'avec des recruteurs

