



AÉCSP

Association des étudiants
des cycles supérieurs
de Polytechnique

PLAN DE TRAVAIL ANNUEL 2019-2020

DÉPOSÉ DANS LE CADRE DE
CAR20190617

Rédaction

Laure Siret, Secrétariat
général

Joffrey Clément, Présidence

Isabelle Courteau, Trésorerie

Amina Hentati, Vice-
présidence à l'éducation

Florent Herbinger,
Coordonnateur aux services et
au développement durable

Elisa Pigeon, Coordinatrice
aux affaires externes

Dany Naser Addin,
Coordonnateur aux affaires
internes

Lucas Guilhen, Coordonnateur
aux communications

L'Association des étudiants des cycles supérieurs de Polytechnique (AÉCSP) est née en 1970 et a été incorporée en 1976.

Elle regroupe entre 2000 et 2400 étudiants de 2e et 3e cycles de Polytechnique Montréal. Son mandat est de :

- **défendre les intérêts de ses étudiants ;**
- **représenter ses membres sur les instances et comités de Polytechnique ;**
- **proposer diverses activités socio-culturelles.**

De façon générale, les efforts de l'AÉCSP visent à regrouper les étudiants aux cycles supérieurs et à améliorer leur situation sociale.

RÉSUMÉ

Déposé dans le cadre de CAR20190617

RASSEMBLER REPRÉSENTER REDONNER RÉALISER

Table des matières

Orientation PTA1920-01 : Relation avec l'AEP.....	1
Orientation PTA1920-02 : Développement durable.....	3
Orientation PTA1920-03 : Comités de l'AÉCSP	6
Orientation PTA1920-04 : Communauté	8
Orientation PTA1920-05 : Réseau.....	11
Orientation PTA1920-05 : Partenariats.....	13
Orientation PTA1920-07 : Bien être.....	14
Orientation PTA1920-08 : Gestion.....	16
Orientation PTA1920- 09 : Communication	21
Orientation PTA1920- 10 : Éducation	23

Orientation PTA1920-01 : Relation avec l'AEP

Que l'AÉCSP collabore avec l'AEP sur les projets d'envergure à l'école Polytechnique.

Responsable : Président

Contexte :

Polytechnique est une école particulière dont les étudiants sont représentés par deux associations au lieu d'une seule, comme c'est le cas dans plusieurs autres écoles. En unissant les forces de l'AÉCSP et l'AEP, le poids que les associations étudiantes peuvent avoir sur des projets qui touchent la communauté entière augmente considérablement. Il faut alors voir l'AEP comme un "colocataire" et non comme un concurrent.

C'est pourquoi cette année, nous allons nous efforcer à construire une relation saine et durable avec l'AEP avec l'instauration de nouvelles habitudes de fonctionnement et la collaboration sur de nombreux projets.

Objectifs :

Objectif 1	
Collaborer avec l'AEP sur les projets conjoints et importants à l'école.	
Indicateur de résultats	Condition de succès
Nombre de projets en collaboration avec l'AEP	Augmentation
Réussite des projets	Tous

Objectif 2

Instaurer une relation saine et durable avec l'AEP

Indicateur de résultats**Condition de succès**

Événement de team building avec l'AEP

2 minimum

Conflits observés avec l'AEP

Aucun

Rencontre hebdomadaire entre les présidents

Peu d'absence

Orientation PTA1920-02 : Développement durable

Que l'AÉCSP s'engage dans le développement durable, aussi bien au sein de l'association qu'à travers des collaborations avec le bureau de développement durable de l'école, l'AEP ou des organisations externes.

Responsable : Coordonnateur aux services et au développement durable

Contexte :

Il est fort probable que le défi mondial le plus complexe et le plus consécutif de notre siècle sera de mitiger et de s'adapter aux changements climatiques. Le réchauffement de notre terre aura des répercussions profondes sur une grande partie de la société humaine et de la biosphère. D'autres enjeux environnementaux, tels que la perte de biodiversité et d'habitat naturel, la pollution et les espèces envahissantes, auront de graves conséquences aussi. Il est donc impératif que l'AÉCSP fasse sa part pour réduire son empreinte écologique et aider à réduire celle de ses étudiants car nous faisons tous partie de la solution. Cependant, le défi est très large et peut paraître insurmontable ; par conséquent, nous devons nous fixer des objectifs abordables, mais qui pourront faire une différence dans l'ensemble des choses.

Bien qu'il y ait beaucoup de projets de développement durable possibles, l'AÉCSP s'engage avec trois volets : l'AÉCSP peut s'attaquer à la quantité pharamineuse de déchets générée par les cafétérias de l'école, sensibiliser et éduquer la population étudiante sur son empreinte écologique à travers une campagne visuelle et preneuse, et collaborer davantage avec le bureau de développement durable et l'AEP pour que les projets de développement durable à Polytechnique prennent plus facilement l'envol et touchent plus d'étudiants

Objectifs :

Objectif 1	
Réduire l'empreinte écologique liée aux déchets produits dans les cafétérias	
Indicateur de résultats	Condition de succès
Recherche sur l'utilisation d'une vaisselle écologique basée sur tout son cycle de vie	Effectuée
Instauration d'une vaisselle écologique	Au moins une cafeteria utilise une vaisselle écologique
Production des déchets	Réduction

Objectif 2	
Organiser et exécuter une campagne de sensibilisation pour les enjeux environnementaux	
Indicateur de résultats	Condition de succès
Campagne de sensibilisation	Au moins 2

Objectif 3

Collaborer davantage avec le bureau de développement durable de Polytechnique et l'AEP pour des projets de développement durable

Indicateur de résultats**Condition de succès**

Instances avec le bureau de développement durable plus fréquentes

1 par mois

Aider le développement de projet de développement durable

Plusieurs projets conclus

Orientation PTA1920-03 : Comités de l'AÉCSP

Que l'AÉCSP mette tout en place pour accompagner et gérer ses comités de façon optimale à la fois pour le bien des comités que pour le bien de toute l'AÉCSP.

Responsable : Coordonnateur aux affaires internes

Contexte :

Au-delà de la formation de base, il est important que les trésoriers des comités sous l'AÉCSP aient une formation explicite sur la comptabilité et la manière de gérer un budget.

L'AÉCSP a vu naître 2 comités en 2 ans et les pratiques financières de ces comités n'ont jamais été uniformisées. Le but de cette orientation est de faciliter le travail à la fois pour le trésorier de l'Association et les trésoriers des comités.

Plusieurs comités sous la tutelle de l'AÉCSP existent au sein de Polytechnique Montréal : PolyExplore, Poly-Phi et PolyParc. Cette année, l'objectif est de rapprocher ces comités en organisant des réunions afin d'organiser la planification d'événements et d'apporter du soutien pour chaque besoin des comités. L'idée est également d'apprendre à ces comités l'existence de toutes les initiatives associatives de l'école afin d'organiser des événements gérés par des comités de l'AÉCSP et de l'AEP durant l'année.

Objectifs :

Objectif 1	
Organiser des activités de formation pour les trésoriers et les présidents des comités étudiants de l'AÉCSP.	
Indicateur de résultats	Condition de succès
Nombre d'activités de formation pour les trésoriers	Tous les trésoriers formés
Nombre d'activités de formation pour les présidents	Tous les présidents formés

Objectif 2

Création d'un gabarit de budget pour les comités de l'AÉCSP

Indicateur de résultats**Condition de succès**

Création d'un gabarit

Utilisation du gabarit par les comités

Avis des comités sur le gabarit

Positif

Objectif 3

Organiser des activités de formation pour les trésoriers et les présidents des comités étudiants de l'AÉCSP.

Indicateur de résultats**Condition de succès**

Nombre d'événements des comités de l'AÉCSP dans l'année

Augmentation

Nombre d'évènements coorganisé par des comités de l'AÉCSP et l'AEP

Augmentation

Rassemblements entre l'AECSP et les comités

Au moins 3

Orientation PTA1920-04 : Communauté

Que l'AÉCSP crée un sentiment de communauté parmi ses membres, notamment par les activités qu'elle met en place, et par sa volonté à mieux connaître ses membres.

Responsable : Coordonnateur aux affaires internes

Contexte :

Dans le but de promouvoir la santé physique et mentale, et d'apporter un dynamisme dans la vie étudiante, l'AÉCSP se doit de faire la promotion d'événements de toute sorte comme le sport grâce à des installations disponibles telles que le CEPSUM. Le sport et l'activité physique sont des éléments importants dans l'atteinte d'un mode de vie équilibré et sont bénéfiques dans la lutte aux problèmes de santé mentale, qui sont de plus en plus répandus aux cycles supérieurs. L'objectif est aussi de rassembler les étudiants en leur proposant des activités de type culturelles comme des sorties en extérieur ainsi que des activités sociales comme des rencontres diverses.

L'AÉCSP est une association dont la diversité est une force actuellement sous exploitée : la pluralité des profils de ses membres cause à l'heure actuelle un manque de cohésion au sein de l'association, qui se répercute ensuite par exemple sur la faible implication des membres de l'AÉCSP. Par les événements et activités que nous proposons à nos membres, nous souhaitons développer un esprit de communauté afin de créer une expérience bonifiée du passage de chacun à Polytechnique. En se sentant appartenir à un groupe soudé, animé par les envies et actif par l'implication de ses membres, un étudiant à Polytechnique a, selon nous, plus de chance de réussir dans ses études et potentiellement dans son parcours professionnel par la suite.

Objectifs :**Objectif 1**

Organiser des activités sportives, culturelles et sociales et augmenter la participation des membres à ces activités

Indicateur de résultats**Condition de succès**

Nombre d'activités mises en place au courant de l'année

Augmentation

Diversité des activités mises en place

Forte

Nombre de participants aux activités mises en place

Augmentation

Objectif 2

Créer un sentiment de communauté au sein de l'AÉCSP

Indicateur de résultats**Condition de succès**

Mise en place d'activités d'accueil aux rentrées

Oui

Nombre de participants aux activités d'accueil

Augmentation

Nombre de comités mis en place par des membres de l'AÉCSP

Augmentation

Objectif 3

Fortifier les relations entre l'AÉCSP et ses membres

Indicateur de résultats**Condition de succès**

Reconnaissance de l'appartenance à l'AÉCSP

Augmentation

Mise en place de moyen pour sonder les envies et besoins des membres de l'AÉCSP

Oui

Orientation PTA1920-05 : Réseau

Que l'AÉCSP participe à la création et l'agrandissement du réseau de ses étudiants en leurs offrant des contacts avec des ingénieurs ce qui favorisera leurs connaissances et leur intégration dans le monde du travail.

Responsable : Coordinatrice aux affaires externes

Contexte :

De nos jours, il est plus facile de trouver un emploi ou un stage en ayant un premier contact détendu avec les recruteurs. De plus, le réseau des ingénieurs est un facteur important de leur carrière. Ainsi la rencontre entre des étudiants de cycles supérieurs avec des ingénieurs ou des recruteurs améliorera leur habileté au réseautage, une compétence essentielle et qui nécessite de la pratique, ainsi que leurs carnets d'adresses, dans le but de leur offrir un maximum d'opportunités.

Objectifs :

Objectif 1	
Organiser des rencontres avec les potentiels recruteurs	
Indicateur de résultats	Condition de succès
Nombre d'activités mises en place au courant de l'année	Augmentation
Diversité des activités mises en place	Forte
Nombre de participants aux activités mises en place	Augmentation

Objectif 2

Organiser un programme de mentorat pour les étudiants avec la participation des associations des jeunes et anciens diplômés

Indicateur de résultats**Condition de succès**

Clarifier les interactions possibles entre les étudiants aux cycles supérieurs et les jeunes et anciens diplômés

L'identification de 2 ou 3 événements possibles

Organiser des événements pour favoriser ces interactions

Au moins 1 par session

Construction d'un programme de tutorat

Entente avec le réseau Alumni

Orientation PTA1920-05 : Partenariats

Que l'AÉCSP instaure des partenariats commerciaux pour établir des collaborations ou ententes qui bénéficieraient aux étudiants de l'AÉCSP.

Responsable : Coordonnatrice aux affaires externes

Contexte :

Afin que les étudiants profitent le plus de leur expérience à Polytechnique et vu que les étudiants ont souvent moins de sources de revenus à ce stage de leurs vies, il serait avantageux de chercher des partenariats commerciaux pour que les étudiants profitent de réductions sur des services ou en tirent d'autres avantages.

Objectifs :

Objectif 1	
Établir des ententes avec des partenaires commerciaux	
Indicateur de résultats	Condition de succès
Chercher et rencontrer de nouveaux partenariats commerciaux	Au moins 5
Établir des nouvelles ententes avec des partenariats	Au moins 2

Orientation PTA1920-07 : Bien être

Que l'AÉCSP participe au bien-être de ses membres par le biais de la santé mentale et la prévention contre les violences à caractère sexuel.

Responsable : Président, Vice-présidente à l'éducation

Contexte :

Un étudiant dans un contexte où il se sent bien aura beaucoup plus de facilité à se concentrer sur ces études qui doivent pouvoir être sa priorité. L'importance de la santé a été particulièrement relevée ces dernières années par l'ensemble du mouvement étudiant avec notamment un sondage dans l'ensemble du Québec

Les résultats de ce sondage devront bientôt nous être communiqués avec un certain nombre de recommandations qu'il sera important de considérer et traduire en actions concrètes.

De plus, le concept de « violence sexuelle », comme précisé dans le projet de loi 151, ratisse beaucoup plus large que la définition habituelle du « harcèlement sexuel ». Pour respecter la loi, tous les cégeps et universités devront obligatoirement se doter d'un tel code de conduite visant à prévenir d'éventuels cas de violences à caractère sexuel. Cette politique a été écrite à Polytechnique et doit être appliquée à partir d'automne 2019. Il convient alors de s'assurer de l'application de cette politique.

Objectifs :

Objectif 1	
Faire appliquer la politique sur la prévention des violences à caractères sexuels	
Indicateur de résultats	Condition de succès
Application de la politique dans tout Polytechnique	Application dès la rentrée
Communication de la politique à la communauté polytechnicienne	Affiches et communication dédié pendant toute l'année

Objectif 2

Agir sur le bien être des étudiants à travers la santé mentale

Indicateur de résultats**Condition de succès**

Choisir les actions à mettre en place

Priorisation et plan
effectué

Mise en place des actions

Résultats obtenus

Orientation PTA1920-08 : Gestion

Que l'ÂÉCSP améliore ses politiques de gestion afin d'améliorer la qualité des services disponibles pour ses membres et de mieux représenter leurs intérêts.

Responsable : Président, secrétaire, trésorière

Contexte :

Au cours des dernières années, il a été observé que l'ÂÉCSP a des problèmes récurrents de formation et de recrutement tant au niveau de son exécutif, que du conseil d'administration et du conseil à l'éducation. De plus, une bonne part de la population étudiante ne semble pas avoir conscience de l'identité et du rôle de l'ÂÉCSP.

Afin d'améliorer l'accessibilité de l'association étudiante et de ses services, il est important d'en améliorer le fonctionnement interne, notamment le mode de gestion. La modification et la mise en ligne des politiques permettrait à la population étudiante d'avoir une meilleure compréhension du fonctionnement de l'association. L'archivage des documents importants, ainsi que la création de matériel de formation pour les différents postes pourrait grandement simplifier l'accès à l'implication étudiante et encourager des étudiants à s'impliquer.

L'amélioration du budget et du service de commandites, ainsi que la création d'un système de prêt de matériel permet d'offrir une meilleure transparence au niveau monétaire, ainsi que de diversifier et d'améliorer les services offerts aux membres.

Objectifs :

Objectif 1	
Mise en place d'une politique d'archivage des documents et instances des services de l'AÉCSP.	
Indicateur de résultats	Condition de succès
Déterminer une plateforme de stockage pour les archives	Plateforme choisie
Identifier et communiquer à l'interne sur les contenus à préserver dans les archives	Guide de gestion des documents créé
Ajouter les contenus des années antérieures	L'ensemble des fichiers détenus est accessible
S'assurer que les dossiers des archives soient à jour	Fichiers mis à jour pour la passation

Objectif 2	
Mise en place d'une politique de passation pour l'ensemble des rôles au sein de l'AÉCSP et production de supports de formation.	
Indicateur de résultats	Condition de succès
Tenue à jour des archives de l'association	Fichiers mis à jour pour la passation
Production d'un guide de formation pour chaque poste	Document rédigé et validé

Objectif 3

Investir les surplus monétaires de manière à combattre l'inflation.

Indicateur de résultats**Condition de succès**

S'assurer que le taux d'intérêt des surplus placés est supérieur à 2%.

Choix d'une stratégie de placement adaptée

Placer les surplus non investis à un taux d'intérêt supérieur ou égal à l'inflation.

Livret créé et argent placé

Objectif 4

Mise en place d'une politique de prêt et de gestion de l'inventaire.

Indicateur de résultats**Condition de succès**

Identifier les biens de l'association disponibles pour emprunt par les membres

Inventaire effectué

Production d'un formulaire de prêt

Formulaire créé

Mise en place d'une politique de suivi et de retour des biens

Guide de location effectué

Mise en ligne du formulaire d'emprunt pour le rendre accessible aux membres

Formulaire en ligne

Objectif 5

Mise à jour du formulaire et de la politique de suivi des commandites.

Indicateur de résultats**Condition de succès**

Clarifier les conditions d'attribution de commandites sur le site web de l'association

Conditions décidées et communiquer

Objectif 6

Ajuster l'analyse et la présentation du budget de manière à le rendre plus accessible, plus facile à comprendre et ajouter une composante visuelle à l'analyse présentée.

Indicateur de résultats**Condition de succès**

Définir les sources d'écart entre les prévisions et le budget réel

Étudier l'évolution des revenus et des dépenses dans le temps

Catégoriser et grouper les diverses sources de dépenses et de revenus

Ajuster le gabarit de présentation du budget en fonction des nouvelles catégories

Analyse détaillée du budget effectuée et présentée

Fichier produit et utilisé par les comités

Objectif 7

Réviser les politiques et règlements et les rendre disponibles en ligne.

Indicateur de résultats**Condition de succès**

Lister les politiques existantes de l'association

Liste des politiques établie

Mettre à jour les politiques vieillissantes

Plan d'action sur la mise à jour des politiques

Mettre le règlement et les politiques adoptés pendant le mandat en ligne

Règlement et politiques en ligne

Orientation PTA1920- 09 : Communication

Que l'AÉCSP mette à jour sa manière de communiquer à ses membres afin de pallier le manque d'implication et de connaissance à propos de l'AÉCSP de ces derniers.

Responsable : Coordonnateur aux communications

Contexte :

L'AÉCSP est une association dont la structure permet de réaliser de nombreux projets, via les fonds dont elle dispose et les relations qu'elle entretient avec ses différents partenaires (internes et externes à Polytechnique). Néanmoins pour que ces projets se réalisent, il y a également besoin d'implication de la part de ses membres : soit dans l'organisation et dans la réalisation des différents projets et événements, mais également dans la participation aux événements. Or ces derniers mois, nous avons constaté que ces derniers points posaient problème. Sans une communication efficace et bien menée, les membres de l'AÉCSP sont tenus à l'écart de l'exécutif, et les diverses missions de l'AÉCSP échouent automatiquement.

Objectifs :

Objectif 1	
Augmenter l'implication de membres de l'AÉCSP	
Indicateur de résultats	Condition de succès
Nombre de bénévoles dans chaque pôle de travail	Augmentation
Nombre d'actions mises en place grâce au recrutement de nouveaux bénévoles	Augmentation
Nombre d'actions mises en place pour le recrutement de nouveaux bénévoles	Augmentation
Nombre d'actions mises en place pour féliciter l'implication des membres	Augmentation

Objectif 2

Améliorer la communication des informations aux membres

Indicateur de résultats**Condition de succès**

Nombre de canaux de diffusions d'informations

Augmentation

Attractivité des contenus proposés aux membres

Augmentation

Mise à disposition d'une présentation claire et détaillée de l'AÉCSP

Oui

Nombre d'abonnements/like/suivi sur les réseaux sociaux, et affluence sur le site de l'AECSP

Augmentation

Orientation PTA1920- 10 : Éducation

Que l'AÉCSP s'assure que le parcours académique de chaque étudiant soit bien encadré.

Responsable : Vice-présidence à l'éducation

Contexte :

L'encadrement des études est un sujet primordial pour les membres de l'AÉCSP. Autant les professeurs et membres du corps enseignant sont évalués par les étudiants quant à leur prestation durant chaque session, autant un tel système d'évaluation ne semble pas être mis en place concernant l'encadrement des directeurs de recherche. Durant la session d'hiver 2018, une enquête a été effectuée auprès la communauté étudiante. Les résultats préliminaires ont été obtenus et une recherchiste a été engagée pour faire l'analyse des données. Un dossier sur l'encadrement a déjà été initié à partir des résultats de l'enquête. Il est désormais nécessaire de continuer à travailler sur ce dossier et l'apporter auprès de l'administration pour qu'elle puisse prendre en compte nos recommandations.

Objectifs :

Objectif 1	
Finir le dossier sur l'encadrement des études	
Indicateur de résultats	Condition de succès
Dossier sur l'encadrement	Terminé
Recommandations apportées par le dossier sur l'encadrement	Acceptées par la commission de recherche

